



BELEIDSPLAN PKN WIJKGEMEENTE MARSLANDEN 2012-2016

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de wijkgemeente Marsslanden. Dit plan geeft inzicht in wat de wijkkerkenraad de komende jaren wil ontwikkelen in en rond de wijkgemeente en met betrekking tot de diensten in De Matrix, om haar doelstelling te bereiken.

De input van dit plan is gegeven door de wijkkerkenraad. Naast de input zijn door deze raad ook prioriteiten gesteld in de tijd. De leden van de wijkkerkenraad hebben zich daarbij laten inspireren door hun eigen ervaringen en inzichten, maar ook door wat hun wordt aangereikt in de wijk, bij de diensten of bijvoorbeeld tijdens de gemeenteavonden.

Omdat onze wijkgemeente onderdeel uitmaakt van PKN gemeente Hardenberg-Heemse en zich committeert aan de beleidsuitgangspunten van de Algemene Kerkenraad, richt het dit beleidsplan zich op wat we te doen hebben in de Marsslanden. Geen lange beleidsmatige uiteenzettingen dus, maar actiegericht!

Ook moet opgemerkt worden dat dit beleidsplan niet bedoeld is als star en statisch document, maar dat we voortdurend moeten acteren op onze omgeving en ons uiteindelijke doel voor ogen houden:

Een levendige gemeente, die samen bouwt aan de wijkgemeente in de Marsslanden.

Namens de Wijkkerkenraad,
de Beleidscommissie (Erik van Faassen en Erik Jutstra)

2. Profiel

Onze wijkgemeente Marsslanden is een wijk met veel jonge mensen waarin we gemeente van Christus zijn.

Als wijkgemeente zien we onszelf als een zoekgemeenschap. Wij staan een open en pluriforme leergemeenschap voor, met volop ruimte voor communicatie en dialoog; geloven als zoektocht. Binnen onze wijk is er een veelheid aan geloofsbeleving en geloofsuitingen.

3. Visie op de wijkgemeente

Verbondenheid, betrokkenheid en samen

We zijn een opbouwende, levendige en enthousiaste gemeente. Een gemeente waarin sprake is van verbondenheid, betrokkenheid en samenwerking. Vooral het betrekken van de jeugd heeft prioriteit. Een meelevende, verfrissende gemeente waar ruimte is om het geloof te verdiepen. Er is ruimte voor vernieuwing. We willen warmte uitstralen en geborgenheid bieden.

We zien om naar elkaar;

We zijn open en aanvaardt elkaar zoals we zijn;

We bieden een gastvrij huis voor jong en oud;

We krijgen Gods woord uitgelegd.

We willen dit realiseren door te leven naar 1 Korintiërs 12 waarin wordt gesproken over de gaven die ieder mens heeft en over de eenheid van het lichaam van Christus.

4. Het programma van de gemeente

Vanuit de visie “Verbondenheid, betrokkenheid en samen” is onderstaand programma geformuleerd. Bij elk onderdeel van het programma is gestreefd naar het zo optimaal mogelijk en herkenbaar verwerken van deze visie in acties en activiteiten.

a) Kerkenraad

De kerkenraad is de plaats waar de lijnen van onze wijkgemeente samen komen. Zij wil op een enthousiaste en open wijze besturen. Actuele zaken worden besproken, er wordt informatie uitgewisseld en er worden besluiten genomen. Tevens worden er lijnen uitgezet voor de toekomst. Toerusting van de kerkenraad wordt door zichzelf als wezenlijk gezien. Binnen de kerkenraad willen we waar nodig omzien naar elkaar. Daarbij streven we naar een prettige sfeer.

De kerkenraad kiest uit haar midden een moderamen. Het moderamen regelt de dagelijkse zaken met een mandaat van de kerkenraad.

Waar willen we naar toe:

- De wijkkerkenraad heeft tot taak de gemeente te laten functioneren. Dit doet zij binnen het grote verband van PKN Hardenberg-Heemse. Daar waar nodig vaardigt zij leden hier naartoe af om invloed uit te oefenen en geïnformeerd te zijn. Ten behoeve van de wijkgemeente heeft de kerkenraad tot taak het pastoraat, diaconaat en de erediensten te organiseren. Een belangrijke plek blijft het jeugdwerk innemen gelet op het karakter van onze wijk. Zo nodig initieert de wijkkerkenraad activiteiten, faciliteert zij, geeft zij adviezen en is zij betrokken. Over de gehele linie geldt dat de wijkkerkenraad de verantwoordelijkheid draagt omtrent datgene wat er in de wijkgemeente gebeurt en moet gebeuren;
- De vergaderstructuur zal verder geoptimaliseerd moeten worden om de vergaderdruk te beperken, maar ook om de betrokkenheid en saamhorigheid verder te verbeteren;
- Tijdens de vergaderingen moet worden gestreefd naar concrete besluiten en acties. Hiernaast moet er plaats zijn voor bezinningsonderwerpen ten behoeve van een zinvolle en goede invulling van de taak van de ambtsdragers;
- Communicatie verloopt op een open en transparante wijze;
- We willen het aantal kerkenraadsleden vergroten. Voor alle ambten is er nu een tekort. We streven er naar dat niet langer teveel werk op te weinig schouders komt.

b) Pastoraat

In de gemeente van Jezus is het heel belangrijk dat we naar elkaar omzien. Het is namelijk één van de manieren waarop we Jezus kunnen volgen: zoals Hij omging met mensen, in liefdevolle aandacht. Zo mogen wij dat ook doen. Door middel van het afleggen van individuele bezoeken, het beleggen van wijkavonden en het groothuisbezoek, willen wij elkaar als gemeente van de levende Heer kennen. In de ontmoetingen willen wij omzien naar elkaar, op de hoogte blijven van elkaars wel en wee. In de wijk en door het uitwisselen van geloofs- en kerk- ervaringen blijven werken aan contacten tussen kerk en de wijk.

In onze wijk hebben we een pastoraal teams. Deze wijkteams bestaan uit een ouderling en een aantal contactpersonen. Bij gelegenheid schuiven de diakenen ook aan. De predikant ondersteunt daar waar nodig en wenselijk.

Het pastoraat gebeurt op de volgende manieren:

- de predikant besteedt een belangrijk deel van zijn tijd aan bezoekwerk;
- gemeenteleden onderling zoeken elkaar op;
- leden van het wijkteam zoeken mensen op en houden namens de kerk contact met hen.

Naast de 'zorg op maat' via de wijkteams wordt de verbondenheid met de gemeenteleden bevorderd door:

- het koffiedrinken na de erediensten;
- het brengen van een roos bij geboorte;
- wekelijks een bloemetje uit de eredienst naar een gemeente lid;
- organiseren van groothuisbezoeken;
- gemeenteavond in combinatie met de Nieuwjaarsborrel;
- enzovoorts.

Waar willen we naar toe:

- Voldoende contactpersonen en ouderlingen en diakenen, om het pastoraat zo goed mogelijk te kunnen doen en alle gemeenteleden te kunnen "bedienen";
- Blijven toerusten van de ambtsdragers om hun taak zo goed mogelijk te kunnen uitoefenen;
- Aandacht voor de jeugd in het pastoraat (zie ook onder jeugdwerk);
- Betrokkenheid van de ouderling van dienst bij het doopgesprek of huwelijksdienst;
- Invulling geven aan het seniorenpastoraat.

c) Diaconaat

Als diaconie willen we open staan voor onze naasten. Wij willen er zijn voor mensen die hulp nodig hebben, of om wat voor reden dan ook in de knel zijn geraakt. Het is dan ook een bijzondere taak voor de diakenen om de moeilijkheden te signaleren en hulp te bieden aan leden van de kerkelijke gemeente, maar ook voor mensen daarbuiten.

Waar zijn we nu:

De diakenen zijn verbonden met de wijkteams en kunnen daar waar nodig in de wijk betrokken worden bij diaconale vragen. De diaconie maakt actief onderdeel uit van het diaconaat in Hardenberg-Heemse en ondersteunt de projecten die gezamenlijk worden opgepakt.

Waar willen we naar toe:

- nog actiever betrokken worden bij diaconale issues in de wijk om zo nog adequater hulp in de breedste zin van het woord te kunnen bieden;
- blijven organiseren van activiteiten om de saamhorigheid in de gemeente te bevorderen;
- het hebben van een duidelijk draaiboek zodat iedere diaken weet wat er van hem/haar wordt verwacht bij de verschillende taken;
- aandacht hebben voor 'stille' armoede en hier bijdragen aan een oplossing;

d) Missionair werk

De gemeente is vanwege haar missionaire opdracht in heel haar bestaan gericht op getuigenis en dienst aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.

Tot nu toe hebben we ons als kerkenraad gericht op het stichten en de opbouw van de gemeente. Via het benaderen van randkerkelijken via kennismaking, contactdames en Ensemble proberen we hen blijvend bij het evangelie te betrekken. Een doelgerichte benadering van hen die het evangelie niet kennen heeft niet plaatsgevonden. In samenwerking met de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt "De Levensbron" in onze wijk zoeken we wegen om samen heel de wijk Marslanden te bereiken.

Waar willen we naar toe:

- als gemeenteleden zelf missionair zijn in ons eigen leven;
- aantrekken van meer kerkenraadsleden en contactpersonen;
- als wijkgemeente missionair zijn;
- een volgeling van Jezus Christus zijn in levensstijl en woorden;
- eigen website voor PKN Marslanden;
- instellen van een activiteitencommissie die zorgt voor verbinding in de wijk;
- gebruik van het grasveld/park voor kerkdiensten en/of activiteiten.

e) Financiën en beheer

Het financiële beleid maakt onderdeel uit van het beleidsplan van het College van Kerkrentmeesters (CvK)

Hierbij gaan wij als kerkenraad ervan uit dat we wijkeigen accenten kunnen leggen en activiteiten kunnen ontplooiën om onze wijk een eigen inhoud en een eigen gezicht te geven.

Onze financiële zaken worden behartigd door een kerkrentmeester die onze wijk vertegenwoordigt in het College van Kerkrentmeesters.

Hiernaast is er sprake van een eigen wijkkas die gevuld moet worden en beheerd moet worden.

Waar willen we naar toe:

- Mensen bewust maken dat we het samen moeten maken;
- Een grotere eigen wijkkas ten behoeve van activiteiten in en rond de Marslanden door het voeren van acties;
- Het creëren van eigen inkomstenbronnen waarmee wijkeigen zaken gefinancierd kunnen worden en belang hiervan onder de aandacht brengen binnen de gemeente;
- Het voeren van een begroting voor de financiën van onze wijkgemeente, waarin onze financiële behoeften en wensen realistisch zijn begroot;
- Het opstellen van een meerjarige financiële onderbouwing voor het vertalen van de inhoud van de plannen in een sluitende wijkbegroting. Dit in overleg en goede samenwerking met het College van Kerkrentmeesters;

- Een eigen verkooppunt voor collectemunten in onze wijk.

f) ZWO

ZWO is een afkorting voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Het doel van de verschillende gebieden is als volgt onder te verdelen.

Zending: het doorgeven van het evangelie, ondersteuning van partnerkerken in het buitenland en het geven van theologische opleidingen. Werelddiaconaat: hulp bij rampen en hulp bij vluchtelingen. Aandacht voor sociale en sociaaleconomische projecten.

Ontwikkelingssamenwerking: overdracht van kennis en kapitaal.

Binnen de werkgroepen van het diaconaat is een speciale ZWO commissie in het leven geroepen. Het is de taak van deze commissie om de aandachtsgebieden goed te beheren en waar nodig (financiële) hulp te bieden. Kerk in Actie is hierin ook erg actief. Het is tevens de taak van de ZWO commissie om een brede bekendheid aan de gemeenteleden te geven van het werk van Kerk in Actie.

Twee zondagen in het jaar staan in het teken van het werk van het werelddiaconaat. Dit is de 1^e zondag in februari en de 2^e zondag in oktober.

Waar willen we naar toe:

- Meer bekendheid geven aan het werk van Kerk in Actie, waardoor de betrokkenheid groter wordt;

g) Kinderen, tieners en jongeren

Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. In dit kader zijn we van mening dat we als wijkgemeente zoveel mogelijk jonge mensen aan ons moeten binden.

Op dit moment is de focus vooral gericht op de kinderen van de basisschool.

Resultaat daarvan is het goed draaien van de kindernevendienst, kinderopasdienst en Connect-activiteiten. Aandachtspunt is de follow-up na de basisschool door middels van catechese en andere activiteiten. Van groot belang is daarbij een goede bezetting van het jeugdwerk.

Waar willen we naar toe/wat willen we bereiken:

- In gesprek met de ouders en jeugd 12+ om te inventariseren wat we beter kunnen doen;
- Goed zicht krijgen op de jeugd die er in de Marslanden is en wat hun aanspreekt;
- Focus op de 12+ jeugd;
- Organiseren van jeugddiensten voor de 12+ groep;
- Meer organiseren van wijkgebonden activiteiten vooral voor de basisschoolleeftijd;
- Zorgen dat de kindernevendienst en kinderopasdienst goed blijft lopen;
- Goed contact blijven houden met de diverse jeugdwerkgeledingen via de jeugdraad;
- De 'personele' bezetting zo spoedig mogelijk op orde; met name met het benoemen van een jeugdouderling;
- Onze jeugd de faciliteren in catechese;
- Blijven organiseren van de kerk-schooldiensten;
- Gebruiken van de jongereneigen communicatie, vb.: Facebook, Twitter, et cetera;
- Faciliteiten voor de kinderopvang verbeteren;
- Aandacht voor deelname aan het diaconaal jongerenproject;
- Mogelijkheden benutten voor bovenwijkse samenwerking (vb. LEF).

h) Eredienst

In de zondagse eredienst vieren we als gemeente samen in de liturgie de ontmoeting met God en met elkaar. De Woorddienst en de Antwoorddienst zijn daarin van wezenlijke betekenis. We ontvangen en we geven; we horen en we doen. We houden de concrete wereld van dichtbij, de plaatselijke gemeente en de eigen woonwijk Marslanden en verder weg, de samenleving en maatschappij in eigen land en in de wereld, in het oog. In de diensten zijn het gebed en het lied, de voorbede en de zegen onmisbaar voor jongeren en ouderen.

De afgelopen jaren zijn we ontwikkeld tot een volwaardige gemeente met een wekelijkse eredienst in De Matrix. De huisvesting is niet optimaal, maar met de gegeven omstandigheden wel steeds verder verbeterd.

Waar willen we naar toe:

- Een goede eigen ruimte voor de samenkomsten. Deze blijft in de vorm van een eigen kerkgebouw op ons lijstje staan;
- De diensten op een goed inhoudelijk, maar laagdrempelig niveau houden. Hier kunnen we nog aan kracht winnen in het evenwicht waarbij de inhoudelijkheid niet op de tweede plaats mag komen;
- Camera/webcam te richten op het liturgisch centrum;
- Jeugd meer betrekken bij deze diensten, bijvoorbeeld door voorlezen, muziek;
- Koffiedrinken gezelliger maken;
- Eigen koortje oprichten;
- Foto's van de diensten beschikbaar maken op internet;
- Blijven zoeken naar goede oplossingen voor de muziek;

i) Vorming en toerusting

Jezus leerde zijn discipelen. Hij leerde hen wat het geloof is en hoe je dat in je leven kunt toepassen. Belangrijk is dat je de woorden van God hoort en doet. Vanuit het leren van Jezus zullen vorming (uitleg, bezinning op God, geloof, leven, je eigen persoon) en toerusting (ondersteund worden om als gemeente en als gelovige zo goed mogelijk in het leven te staan) een plek hebben in de gemeente.

Via VOTO (vorming en toerusting Hardenberg-breed) wordt er zowel gesprekskringen voor gemeenteleden en een jaarthema voor de groothuisbezoeken aangeboden. Voor onze wijkambtsdragers zijn er cursussen beschikbaar en op de kerkenraad behandelden we thema's. Tevens werden contactpersonen toegerust. Tevens faciliteren we via Ensemble en Kerkklank.

Waar willen we naar toe:

- Blijvende aandacht voor gemeenteleden, contactpersonen en ambtsdragers in de overtuiging dat vorming en toerusting van belang zijn voor hun persoonlijke groei en voor de groei en het voortbestaan van de gemeente;
- Gespreksgroepen binnen de wijk blijven initiëren, ook voor jongvolwassenen;
- Onderzoeken of er vervolg gegeven kan worden aan de doopprojecten;
- Relevante en aansprekende onderwerpen voor groothuisbezoeken;
- Organiseren van ontmoetingen waarbij ruimte is voor vorming en toerusting.

5. Communicatie over ons programma en onze activiteiten

Communicatie met de gemeente verloopt vooral via Ensemble, Kerkklank en Kerkcontact, voor een klein deel via de eredienst en via de website www.pg-hardenberg-heemse.net (zie wijk Marslanden)

Het actueel houden van onze webpagina's is dan ook een belangrijke prioriteit. Ook willen we meer en meer gebruik gaan maken van Social Media.

6. Evaluatie

Het beleidsplan en het bijbehorende actieplan is besproken en goedgekeurd door de wijkkerkenraad en wordt gecommuniceerd met de contactpersonen. De wijkgemeente zal via Ensemble op de hoogte worden gesteld van dit plan en de bijbehorende acties en er zal een beknopte versie van dit plan worden gemaakt gepubliceerd.

Dit beleidsplan wordt in april van elk jaar geëvalueerd. Dit zal gebeuren in de vergadering van de wijkkerkenraad. In deze vergadering wordt ook het actieplan voor het volgende seizoen vastgesteld.

Tevens beziet het moderamen tussentijds in januari of en hoe de zaken, die in het werkplan zijn afgesproken, tot uitvoering zijn gekomen.