



De Schake



## BELEIDSPLAN 2010-2014 Protestantse Wijkgemeente Hardenberg Centrum-Zuid

### Hoofdstuk 1: Doel van dit beleidsplan en het daarin geformuleerde beleid:

- Dit beleidsplan heeft als doel om, naast het (onder-)nemen van acties en besluiten in zaken die zich spontaan aandienen, structureel bezig te zijn met toekomstgericht beleid.
- Dit beleidsplan wil een beknopt document en een handzaam instrument zijn om de acties te initiëren, te volgen en te evalueren.
- Het beleid is erop gericht de visie c.q. idealen/wensen te verwezenlijken, zoals die in de inventarisatie door de wijkkerkenraad en gemeente zijn uitgesproken en in dit beleidsplan zijn geformuleerd.

### Hoofdstuk 2: De huidige wijkgemeente Hardenberg Centrum Zuid.

#### a. Ontstaan van de wijkgemeente:

De protestantse wijkgemeente Hardenberg Centrum-Zuid is onderdeel van de PG Hardenberg-Heemse. Deze wijkgemeente is in september 2006 ontstaan uit de fusie tussen de Hervormde en Gereformeerde wijken Centrum Zuid. Twee wijken met (soms) een geheel eigen gevoel, traditie en organisatie vormen voortaan nu samen één gemeente. Er zal vooreerst alertheid nodig zijn om daadwerkelijk een hechte gemeenschap te gaan vormen. Dit om te voorkomen dat mensen/gemeenteleden buiten beeld raken. Het is overigens bewonderenswaardig dat de fusie (bijna) probleemloos is verlopen.

#### b. Huidig profiel en situatie van de wijkgemeente:

Het **profiel** van onze wijkgemeente is, zoals blijkt uit de inventarisatie, nu "**klassiek protestants**", dwz:

- de woordverkondiging staat centraal.
- de geboden en de Bijbel gelden als leefregel.
- het pastoraat krijgt veel aandacht.

De kerkenraad is t.a.v. de **onderlinge verstandhouding** van oordeel dat:

- de onderlinge sfeer, betrokkenheid en verbondenheid binnen de wijkgemeente goed is.
- onze wijkgemeente dus al heel veel goeds heeft.
- desondanks diverse kernfuncties om extra aandacht en/of acties vragen om de geformuleerde visie te verwezenlijken.

De **typering van de samenstelling** van onze gemeente kan als volgt worden omschreven:

- Onze gemeente is te typeren als een **plattelandsgemeente**.
- De meerderheid is, hoewel grotendeels wonend in het centrum, oorspronkelijk van **regionale afkomst**.
- Het gemiddeld genoten onderwijs is **laag tot middelbaar**.
- De meerderheid is (of was voorheen) werkzaam in de **landbouw, industrie of dienstverlening**.

### Hoofdstuk 3: Opbouw huidige Wijkgemeente Centrum-Zuid (feiten en cijfers).

Ledenbestand	leeftijd	doopleden	bel leden	overig	totaal	in perc.
gemeenteleden	0- 9 jr.	55	0	7	62	4,4%
	10-19 jr.	102	0	22	124	8,8%
	20-29 jr.	79	7	11	97	6,9%
	30-39 jr.	38	43	12	93	6,6%
	40-49 jr.	39	129	12	180	12,7%
	50-59 jr.	17	151	12	180	12,7%
	60-69 jr.	12	196	12	220	15,6%
	70-79 jr.	10	243	11	264	18,7%
	80-ouder	8	175	11	194	13,7%
dd. 28-05-2008	totaal	360	944	110	1414	100,0%

medewerkers	werkelijk	vacature	totaal	
predikanten	1		1	
past.medewerk(st)ers	1		1	
ouderlingen	15	1	16	
contactpers.	64		64	
diakenen	12	1	13	
<b>Totaal</b>	<b>93</b>	<b>2</b>	<b>95</b>	
Wijken			12	

#### **NB : invloeden m.b.t. de ontwikkelingen van het ledenbestand:**

- tgv. nieuwbouw van gezinsvervangend tehuis op de hoek van de Burg.Schuitestraat en de Bruchterweg en huisvesting van ca. 30 personen met een verstandelijke beperking van de Stichting Baalderborg in onze wijk is extra aandacht voor deze categorie leden actueler geworden.
- nieuwe appartementen, vooral voor ouderen, in/nabij het centrum van Hardenberg.
- algemene “vergrijzing” van de Nederlandse bevolking.
- afnemende interesse, meeleven en “offerbereidheid” voor kerk c.q. kerkbezoek.

#### **Hoofdstuk 4: Visie van Wijkgemeente Centrum Zuid.**

*Als protestantse wijkgemeente Centrum-Zuid Hardenberg willen we:*

- *een open, gastvrij huis zijn voor jong en oud.*
- *omzien naar en helpen van elkaar, de nabije en de verre naaste.*
- *maatschappelijk betrokken zijn.*
- *medewerk(st)ers naar hun persoonlijke gaven en capaciteiten inzetten.*
- *het Woord Gods naar het voorbeeld van Jezus Christus in de praktijk brengen.*

Het is bij uitstek de taak van de wijkkerkenraad deze visie op het gemeente-zijn uit te dragen, te coachen, te stimuleren en te bewaken.

## Hoofdstuk 5: Programma van de Wijkgemeente Centrum-Zuid per deelterrein.

### a. Kerkenraad:

In de kerkorde en de plaatselijke regelingen is de samenstelling en taak van de kerkenraad vastgelegd. Met name is de kerkenraad verantwoordelijk voor het *besturen* van de wijkgemeente en de *afstemming, communicatie* en *vorming en toerusting* tussen/van alle ambtsdragers, medewerk(st)ers en gemeenteleden.

#### *Programma-punten:*

- *Een duidelijke taakomschrijving verstrekken aan alle ambtsdragers en medewerk(st)ers.*
- *Ervoor waken dat de kerkenraad geen “zakelijke aangelegenheid” wordt.*
- *Bezig zijn/blijven met bewustwording/bezinning: Wat is de zin van ons geloof en ons Kerk-zijn, wat is ons doel en onze visie en hoe bereiken we dat?*
- *Open/eerlijk zijn naar elkaar en werken aan/borgen van een goede sfeer.*
- *Communicatie binnen de wijkgemeente bevorderen, in de breedste zin des woords.*
- *Creëren van een “veilig klimaat” zodat iedereen zijn/haar problemen bespreekbaar durft/kan maken en een klankbord vindt.*
- *Elkaar helpen/ondersteunen (met name. ook nieuwe medewerk(st)ers), maar ook beschermen tegen overbelasting.*
- *Persoonlijke gaven, capaciteiten en interesses van de gemeenteleden in beeld brengen en medewerk(st)ers zomogelijk naar die criteria inzetten.*
- *Gemeente betrekken bij/laten meedenken over belangrijke zaken.*
- *Participeren in buitengemeentelijke zaken.*

### b. Pastoraat:

Voor een kerkelijke gemeente is het pastoraat erg belangrijk, d.w.z. elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus. Dit met name in gevallen van zorg, verdriet, vreugde of andere bijzondere situaties. Aan het pastoraat wordt nu door predikant, pastoraal medewerkster en ambtsdragers/medewerk(st)ers veel aandacht besteed, met name waar het ouderen en zieken betreft. Andere groepen dienen echter ook aandacht te krijgen en de gemeenteleden dienen meer bij het pastoraat betrokken te worden.

#### *Programma-punten:*

- *Gemeenteleden oproepen tot / betrekken bij pastoraat.*
- *Meer aandacht voor jongeren, jong-belijdende leden, jong-gehuwden, gezinnen met opgroeiende kinderen en mensen met een (verst.) beperking.*
- *Vorming/toerusting voor pastoraat voor ambtsdragers, medewerk(st)ers en gemeenteleden.*

### c. Diaconaat:

Het Diaconaat is een belangrijke taak van elke kerkelijke gemeenschap. Omzien naar/zorgen voor de naaste, zowel dichtbij als ver(der) weg, is ons door God zelf opgedragen. Het diaconaat binnen de eigen wijkgemeente valt onder verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraad en de wijkdiaconie. Veel diaconaal werk valt echter onder de verantwoordelijkheid van het College van Diakenen van de PG Hardenberg-Heemse. De eigen wijkdiaconie wordt t.a.v. haar diaconale taken binnen de eigen wijkgemeente geacht een beleidsplan op te stellen, gebaseerd op de visie van de wijkkerkenraad. Voor de taken van het College van Diakenen verwijzen we hier naar het desbetreffende diaconale beleidsplan.

**Programma-punten:**

- *Nieuwe diakenen moeten geïnformeerd worden over de taak van de diaconie binnen de gemeente.*
- *Maatschappelijke betrokkenheid en “omzien naar elkaar” binnen de wijkgemeente stimuleren.*
- *Gemeenteleden moeten de weg naar diaconale hulp goed weten te vinden.*
- *Diakenen, maar ook alle medewerk(st)ers en gemeenteleden dienen alert en hulpvaardig te zijn voor vreemdelingen, armen, behoeftigen en mensen met financiële/ maatschappelijke problemen, waarmee men echter wel zeer discreet om dient te gaan.*
- *Communicatie tussen diakenen c.q. diaconale werkgroepen verbeteren.*
- *Discrete, maar duidelijke rapportage over diaconaal werk/activiteiten naar kerkenraad en gemeente.*
- *Goede vorming/toerusting voor diakenen/diaconale werkgroepen.*

**d. Missionair werk:**

Onze wijkgemeente is vaak teveel “naar binnen gericht”. We hebben echter van Christus de opdracht gekregen om het Woord/ons geloof uit te dragen over heel de wereld. Hoewel er raakvlakken zijn met de AK van de PG Hardenberg-Heemse is Missionair werk daarom mede de verantwoordelijkheid van onze kerkenraad. Als zodanig heeft onze wijkgemeente daarin dus zeker ook een taak.

**Programma-punten:**

- *Mensen aan de rand van resp. buiten de kerk proberen te bereiken met het evangelie.*
- *Onze kerkdiensten moeten vaker “laagdrempelig/ uitnodigend” zijn.*
- *We moeten als gelovige/christen meer (durven) uitkomen voor ons geloof.*

**e. Financiën/Beheer/Gebouwen:**

Er is nog geen duidelijkheid of en over welke financiële middelen onze wijkgemeente zelf kan beschikken.

Hoewel onze wijkkerkenraad medezeggenschap heeft over gebouwen, vallen die wel onder de eindverantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters.

**Programma-punten:**

- *Zodra duidelijk is over welke financiële middelen de wijkkerkenraad zelf kan beschikken dient het beleidsplan eventueel aangepast te worden.*
- *Tevens dient de opbrengst van het “verjaardagsfonds” dan bestemd te worden.*

**f. ZWO (zending/wereldiaconaat/ontwikkelingssamenwerking):**

Diakenen van onze wijkkerkenraad kunnen deel uitmaken van de werkgroep ZWO, die valt onder de verantwoordelijkheid van het College van Diakenen. Het College van Diakenen dient haar eigen beleidsplan te schrijven. Wel dient onze wijkkerkenraad/diaconie haar eigen standpunten/mening kenbaar te maken aan de ZWO-werkgroep.

**Programma-punten:**

- *Standpunten inzake ZWO formuleren en kenbaar maken aan de AK/CD/ZWO-commissie.*

**g. Jeugd-/jongerenwerk:**

Onze wijkkerkenraad heeft haar eigen jeugdambtsdragers aangesteld (1 jeugdoudering en 1 jeugddiaken). Deze werken binnen het Jeugdberaad van de PG Hardenberg/Heemse ook samen met de jeugdambtsdragers van de andere wijkgemeenten. Het Jeugdberaad schrijft een eigen beleidsplan. Onze wijkgemeente dient haar standpunten inzake jeugd-/jongerenwerk wel kenbaar te maken aan het Jeugdberaad.

Onze jeugdambtsdragers stippelen zelf ook beleid uit voor activiteiten t.b.v. de eigen wijk in overleg met de wijkkerkenraad.

**Programma-punten:**

- *Beleidspunten formuleren voor de eigen wijk.*
- *Standpunten inzake jeugd-/jongerenwerk formuleren en kenbaar maken aan de AK/Jeugdberaad*

**h. Mensen met een (verstandelijke) beperking:**

Dit onderwerp wordt steeds actueler in onze wijkgemeente, omdat er steeds meer mensen met een beperking in onze wijk gehuisvest worden. Omgaan met deze mensen vraagt vaak een andere aanpak. Daarvoor dienen medewerkers met deze specifieke kennis gezocht c.q. gevormd/toegerust te worden

**Programma-punten:**

- *Mensen met een beperking hebben zeker ook behoefte aan en recht op zorg en aandacht. Hieraan moeten we als wijkgemeente vorm trachten te geven.*
- *Medewerkers zoeken resp. vormen/toerusten voor omgang met deze leden/groepen.*

**i. Erediensten/kerkmuziek:**

Dit onderwerp dient regelmatig op de kerkenraad aan de orde te komen. Wij zullen op dit punt zeker “vernieuwend” en “laagdrempeliger” moeten zijn/worden, en vooral ook meer gericht op jongeren..

**Programma-punten:**

- *Onderzoek naar oprichten bandje/gospelgroep/cantorij van onze wijkgemeente (eventueel samen met andere wijken).*
- *Meer inzetten/betrekken van "gewone"gemeenteleden bij de kerkdiensten.*
- *Kerkdiensten laagdrempeliger/toegankelijker (ook voor jongeren) maken.*

**j. Catechese:**

Hoewel we als wijkgemeente voldoende mogelijkheden voor catechese aanbieden is de belangstelling daarvoor van jongeren zeer gering. Dit verdient duidelijk meer aandacht van de kerkenraad. Het doorgeven van ons geloof is een taak van wezenlijk belang. Het catechese-werk wordt voor kinderen tot 16 jaar nu uitgevoerd door de werkgroep Provider onder de verantwoordelijkheid van de AK/Jeugdberaad. Boven de 16 jaar wordt de catechisatie gegeven door de wijkpredikanten. De wijkkerkenraad heeft t.a.v. het motiveren/stimuleren van het catechisatiebezoek zeker een taak

**Programma-punten:**

- *Onderzoeken hoe we de jongeren beter kunnen bereiken/betrekken en dat in de praktijk (proberen te) brengen.*

**k. Vorming en toerusting:**

Deze taak hebben we t.a.v. de gemeenteleden momenteel uitbesteed aan de centrale commissie VOTO.

Zie verder hoofdstuk 5a en 5b.

**l. Kerk en Israel.**

Onze kerkenraad geeft en vraagt regelmatig aandacht aan/voor het werk van de Classicale werkgroep Kerk en Israël. Zie ook kerkorde Artikel I, 7.

**m. Interkerkelijke/interreligieuze contacten en dialoog:**

Dit is een zeer actueel onderwerp. Onze kerkenraad zal dit punt dan ook samen met de andere wijkgemeenten moeten oppakken. We zullen hier tijd en aandacht voor moeten hebben/vragen.

**Hoofdstuk 6: Werkplan:**

Het werkplan kan pas opgesteld worden als het programma door de wijkkerkenraad is goedgekeurd. Het dient wel een realistisch werkplan zijn waarvoor ook de middelen daarvoor beschikbaar moeten zijn/kunnen komen.

(Zie voor het opstellen van het werkplan ook de bijlage)

**Hoofdstuk 7: Middelen:**

De realisatie/uitvoering van werkplan staat of valt met de beschikbaarheid van de daarvoor benodigde middelen (materieel en personeel).

**Hoofdstuk 8: Communicatie:**

Een goede en open communicatie is van groot belang, zeker ook binnen een kerkelijke gemeente, die een visie wil uitdragen en realiseren. Niet alleen moet deze open communicatie er zijn binnen de wijkkerkenraad en haar medewerker(st)ers maar ook binnen de hele wijkgemeente.

Daarom dient ook niet alleen de kerkenraad, maar ook alle leden van onze wijkgemeente zo veel mogelijk bij de opstelling en realisering van het beleidsplan betrokken te worden c.q. hun inbreng/commentaar kunnen leveren.

Dit kan gerealiseerd worden door het beleidsplan eerst in concept aan de wijkkerkenraad en daarna aan de gemeenteleden (middels groothuisbezoeken) vóór te leggen.

Reacties en commentaren, die mogelijk aanleiding zijn tot aanpassing, kunnen dan als nog in het definitieve beleidsplan worden verwerkt.

Daarmee wordt bereikt dat het beleidsplan door de hele wijkgemeente kan worden gedragen. Dat zal de uiteindelijke resultaten positief beïnvloeden.

**Hoofdstuk 9: Evaluatie:**

- **Werkplan** : 1 x per jaar evalueren en bijstellen. De gemeenteleden informeren over de resultaten en bijstellingen.
- **Beleidsplan**: 1 x per 4 jaar evalueren en bijstellen. De gemeente informeren c.q. daarbij betrekken.

**Bijlage: Werkplan 2010-2014**

Hardenberg, april 2010