



Beleidsplan 2011 – 2015

Wijkgemeente Baalderveld - Hoogenweg



Protestante Gemeente Hardenberg – Heemse

1. Inleiding

De Wijkgemeente Baalderveld

Vele handen maken licht werk!

Visie

De bron, de basis van waaruit we bovenal tot inspiratie, denken en in actie komen is ons geloof !

Beelden van geloofsgemeenschap:

Wanneer je onze geloofsgemeenschap wilt beschrijven met enkele beelden, dan komen de volgende beelden als typerend naar voren:

Wij zien onze geloofsgemeenschap als een gemoedelijke familie, die een dak biedt boven zo vele hoofden. De geloofsgemeenschap fungeert als het ware als een motor van de wijk met een eigen "nestgeur" en is het sociaal cement voor de wijkleden.

Wij zien de volgende kernfuncties van gemeente zijn:

- Samen de Goede Boodschap vieren;
- Een gastvrij huis bieden voor jong en oud;
- Open zijn en elkaar aanvaarden;
- Omzien naar elkaar;
- Het verhaal van Christus uitdragen;
- Ieders gaven inzetten;
- Maatschappelijk betrokken zijn.

Missie

Onze Missie kunnen we als volgt samenvatten:

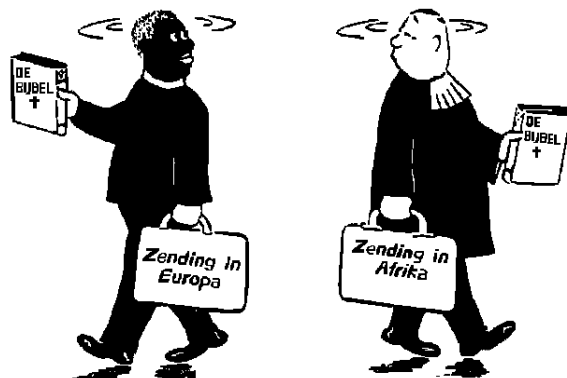
We zijn een gelovige en betrokken gemeenschap, op weg naar Gods toekomst.

De wijkgemeente Baalderveld als bron:

Baalderveld is een relatief jonge wijk, die door het fusieproces als jonge PKN gemeente is geboren. Als zodanig is er nog niet veel geschiedenis geschreven. Een groot deel van de leden zijn autochtoon maar een niet onbelangrijk deel van de leden uit de wijk komen van buiten Hardenberg. Deze import neemt een positieve opbouwende eigen inbreng met zich mee. De wijk bestaat uit een flink aantal actieve wijkleden. Veel zaken staan nog in de kinderschoenen en de wijkleden staan voor verandering en vernieuwing open.

We hebben een eigen identiteit ontwikkeld. We zijn trots op de wijkgerichte activiteiten en successen in de wijkopbouw, zoals de maandelijkse bijzonder goed bezochte kerkdienst in de wijk (de Beekdienst in sporthal de Beek), de musical Paulus, de groot huisbezoeken en bijvoorbeeld de workshopavonden. De bewoners van de zorginstelling Baalderborg en de kinderen van de basisschool de Bloemenhof nemen daarbij een bijzondere plaats in.

Wat betreft voorspelbaarheid van de wijkgemeente komt het wijkgerichte denken en doen als typerend naar voren. Het loslaten van "centrum denken" met bijbehorende "pijnpunten" voor andere wijken is een zaak van gevoeligheid en aandacht binnen en buiten de wijk Baalderveld. Naar de toekomst toe hopen we zaken als pluriformiteit, diversiteit, gemoedelijkheid en een eigen koers, vernieuwend vast te kunnen blijven houden.



De concrete samenleving als bron

In onze wijk zien we ontwikkelingen als meer wijk-eigen kerkdiensten, actieve betrokkenheid van gemeenteleden, omzien naar elkaar, saamhorigheid en goede samenwerking als positief. Daarbij heeft het jeugdbeleid en de plek van bewoners van zorginstelling Baalderborg consequent aandacht.

We maken ons echter ook zorgen; met name om de eigen plek van jongeren in groep 7 en 8 van de basisschool en onze jongeren op het V.O. Verder valt het op dat het niet makkelijk is om vacatures voor functies van een langere periode op te vullen (ouderlingen, diakenen en contactpersonen). Daarnaast hebben we als wijk steeds meer te maken met mensen die van oudsher minder binding met de geloofsgemeenschap hebben. Het is onze uitdaging om deze mensen te blijven binden en betrekken.

Als gevolg van bovenstaande hebben de volgende zaken de aandacht:

- Betrokkenheid Baalderborg
- Opbouw Jeugdwerk
- Jonge gezinnen en schoolgaande jeugd
- Saamhorigheid en betrokkenheid versus individualisering
- Vrijwilligersbeleid

Er is in onze wijk een groep oudere mensen, 65+, welke minder aandacht krijgt. Voor deze groep zullen we speciaal aan de slag moeten.

Het werk van de wijkgemeente krijgt vorm rondom de volgende thema's:

- **Vieren:**
De eredienst, door woord, gebed, zang, muziek en sacrament de lofzang gaande houden, is toegankelijk voor iedereen die mee wil doen!
- **Leren:**
Geloven, geloofsbeleving, verstaan van de Bijbel en kerk-zijn in de wereld van vandaag. Blijvend een levende gemeente!
- **Dienen:**
In de wijk en in de plaatselijke Gemeente richten we ons op pastorale en diaconale dienstverlening op alle medemensen, die op onze weg komen en op de bevordering van gerechtigheid en barmhartigheid dichtbij en veraf.

2. Inhoud

1.	Inleiding	2
2.	Inhoud	4
3.	Eredienst	5
4.	Pastoraat	6
5.	Diaconaat	7
6.	Catechese en Jeugd.....	9
7.	Vorming en Toerusting	10
8.	De Kerkenraad	12
9.	Communicatie en P.R.....	14
10.	Financiën en beheer	16
11.	Bijlage: Taakgroepen	17
11.1	Taakgroep Pastoraat.....	17
11.2	Taakgroep Dienen.....	17
11.3	Taakgroep Jeugd	18
11.4	Taakgroep Vieren:.....	18
11.5	Taakgroep Leren.....	18
11.6	Taakgroep Beheer.....	18
11.7	Taakgroep PR en Communicatie	19



3. Eredienst

Visie

In de zondagse eredienst vieren we de ontmoeting met God en met elkaar. De vieringen zijn doelgroep gericht en sluiten aan bij onze wijk wat betreft leeftijdsopbouw en bij hoe wij het geloof willen vieren en delen. Het inhoudelijke wordt op een concrete en eigentijdse manier naar voren gebracht. De ontmoeting en onderlinge verbondenheid en het aansluiten bij de belevingswereld van mensen, ouderen en kinderen van nu staan voorop. De viering zien wij als het ontmoetingsmoment voor de wijkgemeenteleden.

Huidige situatie - Waar zijn we nu

We houden in sporthal de Beek op de eerste en de derde zondag van de maand (m.u.v. de zomervakantie) de Baaldervelddiensten waarin de eigen wijkpredikanten voorgaan. De dienst op de eerste zondag van de maand wordt samen met de voorbereidingsgroepen voorbereid. De dienst op de derde zondag van de maand wordt voorbereid door de voorganger. Rondom de diensten zijn er op zondag veel mensen praktisch betrokken, zoals de kostersgroep, de muzikale begeleiding, mensen die geluid en beeld (beamer) verzorgen en de inrichting van het liturgisch centrum. Er zijn gemiddeld ruim 300 bezoekers. De meeste kerkgangers komen uit de wijk Baalderveld.



Er zijn twee kerk en school diensten per jaar, die worden voorbereid met de kinderen van de onder- en bovenbouw van c.b.s. de Bloemenhof. We sluiten aan bij de godsdienstmethode Trefwoord. In het voorjaar (maart) vieren we de Tafel van de Heer (Heilig Avondmaal) en er is meerdere keren gelegenheid tot Doopbediening. Op de hoogtijdagen van Pasen en Pinksteren en op kerstavond (kerstnachtdienst) wordt er ook een dienst gehouden in de Beek. Deze diensten worden met een voorbereidingsgroep voorbereid. Tijdens elke dienst is er oppas voor de allerjongsten; op de derde zondag van de maand is er kindernevendienst voor verschillende groepen.

Op de andere zondagen zijn er diensten om 9.00 en 10.30 uur in de centrumkerken (Höftekerk, Stephanuskerk) die met de andere wijken samen worden georganiseerd.

Gewenste situatie

- Het continueren en verdiepen van twee wijkelijke diensten in Baalderveld, op de eerste en de derde zondag van de maand.
- Op de hoogtijdagen en bijzondere momenten houden we wijkelijke diensten in de wijk.
- Bevorderen van de onderlinge verbondenheid en ontmoeting.
- Wijkgemeenteleden en niet-gemeenteleden betrekken bij de erediensten.
- De laagdrempelige diensten op een goed inhoudelijk niveau houden.

Hoe willen we dat bereiken

1. Aandacht geven aan vormen en uitingen van de liturgie waarin gemeenteleden actief worden betrokken. Lezers (lectoren), zangers (gelegenheidskoor), liturgisch bloemschikken e.a.
2. Mensen betrekken bij de erediensten door letterlijk (PR) en figuurlijk (houding) uitnodigend te zijn. Gasten en nieuw ingekomenen worden begroet en aangesproken.
3. De laagdrempeligheid van de diensten staat het inhoudelijk niet in de weg.
4. Het inventariseren en inzetten van de talenten en mogelijkheden van de wijkgemeenteleden.
5. Overleg en toerusting van de voorbereidingsgroepen.
6. Stimuleren van de ontmoeting na de dienst bij het koffiedrinken.
7. Het instellen van een taakgroep eredienst. Zie hoofdstuk 8.

4. Pastoraat

Visie

Verbondenheid, ontmoeting en omzien naar elkaar zijn trefwoorden die in het pastoraat hoog aangeschreven staan. Ook in een 'nieuwbouwwijk' als Baalderveld willen we hieraan gestalte geven.

Iedereen is met eigen bagage 'van elders' hier komen wonen en probeert wortel te schieten in een nieuwe omgeving. Toch kunnen m.n. nieuw ingekomenen en wat introverte mensen gemakkelijk in een isolement terecht komen.

In oudere delen van de wijk waar mensen al veel langer wonen is de onderlinge band vaak sterker. Daar speelt het 'noaberschap' doorgaans een grotere rol. Maar een wijk als Baalderveld, met veel jongere gezinnen waarin beide partners buitenshuis werken, heeft ook na ruim twintig jaar nog de dreiging van 'los zand' in zich. De kerkenraad en de pastorale ouderlingen en contactpersonen zullen hier elk op eigen wijze veel aandacht aan moeten besteden.



Huidige situatie

De huidige wijkteamstructuur is aan herziening toe. Gedacht wordt aan een structuur met een aantal taakgroepen (zie hoofdstuk 11.1). Ook de taakomschrijving van ambtsdrager en contactpersoon moet helderder. De ouderling is voornamelijk bezig met coördinatie en doet beperkt bezoekwerk. De contactpersoon is, afhankelijk van de persoonlijke invulling, een pastoraal medewerker maar lijkt soms beperkt te worden tot postbode. Het grote aantal vacatures werkt ontmoedigend.

Aandachtspunten voor de komende jaren

- We willen de betrokkenheid en het meeleven tussen gemeenteleden onderling blijven bevorderen en vergroten;
- We willen activiteiten van diverse soort bedenken en organiseren die verbindend werken voor gemeenteleden onderling en naar de kerkelijke gemeente toe;
- We willen met name 'de Beek' en in mindere mate ook 'de Wanne' of 'de Wiekstee' als herkenningpunt in de wijk gebruiken en uitbouwen.

Concrete gedachten

1. Mensen worden blijvend gestimuleerd tijdens kerkdiensten en vormingsbijeenkomsten om elkaar te leren kennen en naar elkaar om te zien;
2. Er zal zowel in de secties als boven de secties naar activiteiten worden gezocht die samenbindend werken;
3. Jaarlijks komt er een wijkavond voor alle leden van de wijk en er zullen 'workshop-achtige' activiteiten worden georganiseerd;
4. Elk jaar wordt een wijkgidsje uitgegeven met daarin adressen van wijkteams, gemeenteleden en andere belangrijke taakgroepen;
5. Voor alle vrijwilligers wordt er jaarlijks een vrijwilligersavond gehouden;
6. Wij organiseren bij de start van het winterseizoen een gevarieerd aantal activiteiten waar jong en oud aan deel kan nemen;
7. Eens in de twee jaar wordt er een musical ingestudeerd en uitgevoerd;
8. In de taakgroep pastoraat moet veel aandacht worden besteed aan eigen vragen en ervaringen van alle vrijwilligers. Onderlinge coaching en begeleiding is van wezenlijk belang;
9. Voor de wijkleden rond de Hoogenweg wordt 'het Gebouw' als ontmoetingsplek gebruikt;
10. Koffie drinken na de Beekdiensten moet blijvend gebeuren met daarbij speciale aandacht voor gasten en nieuw ingekomenen;
11. Samenwerking tussen wijkteams moet worden gestimuleerd;
12. Baalderborg verdient een eigen plek in de wijk waarbij voor het pastoraat een specifiek wijkteam wordt opgezet.

5. Diaconaat

Visie

De dienst van barmhartigheid en gerechtigheid is een roeping voor de gemeente van de Heer. Het verlenen van hulp en beschermen van hen die dat nodig hebben, het signaleren van knelsituaties in de samenleving en maatschappelijke betrokkenheid zijn een bijzondere taak voor de diakenen in de gemeente.

Huidige situatie - Waar zijn we nu

De wijkdiakenen maken deel uit van het college van diakenen van de PGHH, maar zijn in het bijzonder gericht op de diaconale taken in de eigen wijkgemeente. Daarbij worden de samenleving en wereldwijde problematiek niet uit het oog verloren. Er is bijzondere verbondenheid en ondersteuning aan projecten waarbij gemeenteleden binnen en buiten de wijkgemeente betrokken zijn. In de wijkgemeente voeren de diakenen het Stand-by project uit waarbij kortdurende hulp geboden wordt aan wijkgemeenteleden door vrijwilligers uit de eigen wijk. Het project wordt gecoördineerd door de wijkraad diakenen. Elke sectie in de wijkgemeente heeft een eigen diaken. Een diaken heeft twee secties onder zijn/haar hoede. De diaken maakt deel uit van het wijkteam en is onderdeel van de wijkkerkenraad.



Gewenste situatie

De diakenen zijn alert op knellende persoonlijke situaties van wijkgemeenteleden en signaleren armoede in en rondom de gemeente. Zij bieden waar nodig, zo mogelijk concrete (financiële) hulp. Het is noodzakelijk dat vraag en aanbod beter bij elkaar komen en op elkaar worden afgestemd. Het is daarbij van belang dat de wijkgemeenteleden zelf openheid geven over de eigen problematiek. Hier wordt een beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid. De diakenen willen deze stimuleren. De diakenen in de wijk willen meer aandacht hebben voor situaties van ouderen en alleenstaanden ter voorkoming van een sociaal isolement.

Zowel op wijkniveau als op plaatselijk niveau werken de diakenen binnen de kaders van het beleidsplan diaconie, zoals dat door het College van Diakenen is opgesteld. De wijkdiakenen hebben oog voor de problematiek die in de burgerlijke gemeente Hardenberg actueel zijn en om samenwerking vragen met ander kerkgenootschappen en de burgerlijke overheid, middels een op te richten platform.

In verband met het opzetten van een nieuwe structuur in de wijkgemeente Baalderveld is het van belang om een taakgroep diaconie in te stellen.

Hoe willen we dat bereiken

1. De diakenen vragen voortdurend aan de mensen die huisbezoeken in de secties afleggen om oog en oor te zijn en waar nodig signalen af te geven. Te denken valt aan bijv. gewijzigde gezinssamenstelling, verlies van arbeid, eenzaamheid en andere situaties waarin diaconale hulp wenselijk is;
2. Uitnodigende PR naar alle bewoners van de wijk Baalderveld zodat er een lage drempel is voor hulpvragen, gebruik maken van de nieuwsbrief van de wijk en van Kerkklank;
3. De gemeenteleden betrekken bij diaconale taken en activiteiten. Concreet zou hiervoor aandacht gevraagd kunnen worden middels een themadienst in de Beek, het als thema te bespreken tijdens een groot huisbezoek;
4. De bewoners van de Baalderborg bij de diaconale opdracht van de gemeente betrekken;
5. Overleg en afstemming van activiteiten met de diakenen van andere wijken in Hardenberg ten einde samenhang in aanpak te bewerkstelligen op wijk- en plaatselijk niveau. Het oprichten van een platform op kerkelijk en burgerlijk nivo (WMO) draagt hier aan bij;
6. Het project Stand-by continueren voor alle bewoners in de wijk;
7. Op de zondag na Dankdag (in november) worden er producten ingezameld voor de plaatselijke voedselbank;
8. Het opzetten van koffieochtenden in de wijk voor alleenstaanden en mensen boven de 65 jaar;
9. Tijdens de Baaldervelddiensten is er (maximaal) twee keer jaar gelegenheid om een diaconaal project waarbij een gemeentelid betrokken is onder de aandacht te brengen en te ondersteunen met een collecte;
10. In de wijkgemeente worden in december kerstattenties uitgereikt aan ouderen en langdurig zieken;
11. Het ontwikkelen van een taakgroep diaconie die verantwoordelijk is voor al het wijkelijke diaconaat.

6. Catechese en Jeugd

Visie

Overdracht van geloof en kennis is belangrijk in de christelijke traditie. Dit gebeurt mede door de catechese aan jongeren met het doel ze tot een eigen geloofskeuze te kunnen brengen. De spirituele kant van geloven heeft hierin een duidelijke plaats. De ontmoeting van jongeren onderling als leden van de wijkgemeente vinden we voor de opbouw van de wijkgemeente in de toekomst erg belangrijk. Door de jeugd te boeien en te binden willen wij bouwen aan een levende gemeente. De jeugd moet zich weer verbonden voelen met gemeente en kerk. De kerk en gemeente wil betrokken blijven met de jeugd en hoopt dat de jeugd zich weer betrokken voelt bij de kerk en gemeente. Betrokkenheid is 'omzien naar elkaar'. Het hart van de kerk klopt in de betrokkenheid van mensen op God en op elkaar.

Waar zijn we nu

Tijdens de beekdienst op de 3^e zondag van de maand wordt er kindernevendienst gegeven voor zowel de onderbouw (groep 1 t/m 4) en de bovenbouw (groep 5 t/m 8). Ook is in de wijk Baalderveld de club gestart voor de kinderen van groep 6 t/m 8. Zowel de kindernevendienst als de club worden goed bezocht. Deelname aan de catechese neemt steeds meer af. Tevens neemt de deelname aan de methode Provider, dat bovenwijks wordt georganiseerd, af. We zien dat de jongeren op dit moment het meest deelnemen aan wijkgerichte activiteiten. De wijk Baalderveld heeft 2 jeugdouders.



Waar willen wij naar toe

We zouden graag zien dat er een vaste, maar vooral gebruiksvriendelijke, locatie komt waar de jongeren terecht kunnen voor de diverse activiteiten en projecten in de wijk. Denk hierbij aan de club en de catechese.

De catechese moet een andere vorm krijgen. Hierbij kunnen we denken aan een soort van leerhuis. Starten bij de basis van het geloven. Er is een geschikte methode beschikbaar. Daarbij de betrokkenheid van jongeren en hun ouders vergroten. De kindernevendienst, zoals deze nu loopt, laten we zo. De doelstelling is dat de jeugd weer gebonden, verbonden en geboeid wordt met en door de kerk.

Hoe willen wij dit bereiken

1. Realiseren van een vaste, gebruiksvriendelijke locatie in de wijk. De jeugd moet een vast herkenningspunt krijgen voor de verdere uitbouw van het jeugdwerk. Met name voor de club dat gegeven wordt. Hopen dit met dezelfde (of meer) aantallen voor te kunnen zetten;
2. In het najaar van 2011 starten met de basiscatechese. Na de zomervakantie de jongeren uit groep 7 hiervoor uitnodigen. Deze jongeren zijn nog bereid te "leren". Vervolgens jaarlijks uitbreiden, groep 7 wordt groep 8, dus nieuwe (2^e) groep 7 starten. Groep 8 wordt VO1, groep 7 wordt groep 8, dus nieuwe (3^e) groep 7 starten. Doorgaan tot en met VO1 (uiterlijk VO2) met als doel telkens een vaste groep jongeren;
3. Betrokkenheid van ouders door middel van doopouderavond en avonden voor ouders van basisschooljeugd. Tijdens deze avonden staat de geloofsopvoeding centraal;
4. Het instellen van een taakgroep jeugd om de jeugdouders te ondersteunen, zodat er een bredere basis wordt gelegd die de continuïteit van het wijkwerk veilig stelt.

Boeien, binden en bouwen aan de eigen wijk door een eigen plek en met een eigen methode.

7. Vorming en Toerusting

Bezig blijven met en groeien in je geloof

Visie

Eén van de meest belangrijke dingen die Jezus deed was mensen “leren”, onderricht geven over God, over wie Hij is en hoe het leven eruit kan zien als je Hem in de dagelijkse praktijk volgt. Jezus besteedde daarbij aandacht aan zijn “discipelen” (=leerlingen!) én aan de kring daarbuiten. De kennis die Hij overdroeg was theoretisch en praktisch in één: mensen leren over God en over het leven en hoe je dat goed kunt doen. Vanuit dat perspectief zullen vorming (uitleg, bezinning op God, geloof, leven, je eigen persoon) en toerusting (worden ondersteund om als gemeente en als gelovige zo goed mogelijk in het leven te staan) een plek hebben in de gemeente. Om zo goed mogelijk gemeente te zijn.

Huidige situatie

Door de jaren heen is het beeld voor wat betreft vorming en toerusting van gemeenteleden vooral bepaald door de commissie VoTo (Vorming en Toerusting). Deze commissie heeft een jarenlange traditie waarbinnen globaal twee grote lijnen te onderscheiden zijn: het aanbieden van gesprekskringen voor gemeenteleden (dikwijls worden deze geleid door de plaatselijke predikanten) én het aanbieden van een jaarthema voor groothuisbezoeken, incl. het gespreksmateriaal daarvoor. Daarbuiten gebeurt eigenlijk weinig op dat gebied. Voor wat betreft de vorming en toerusting van ambtsdragers was er een aantal activiteiten: aan hervormde zijde kende men de zgn. consistoriegesprekken voor ouderlingen; aan gereformeerde zijde kende men de “ambtsdragerscursus” voor startende ambtsdragers en contactpersonen. Op beide kerkenraden kwamen uiteraard van tijd tot tijd bezinningsonderwerpen aan de orde.

Waar willen we naar toe werken in de komende periode

- Bewustwording bij gemeenteleden en ambtsdragers dat vorming en toerusting zinvolle en noodzakelijke (en vaak ook nog plezierige!) activiteiten zijn om zo goed mogelijk gemeente van de Heer te zijn;
- Het creëren van een aantal eigen kringen/gespreksgroepen binnen de wijk, gericht op de populatie van wijk Baalderveld om gemeenteleden in Baalderveld te ondersteunen in de vorming en toerusting van hun leven en geloven;
- Relevante onderwerpen voor groothuisbezoeken en creatieve werkvormen daarbij;
- Het regelmatig vormen en toerusten van ambtsdragers en contactpersonen om hun taken zo goed mogelijk te vervullen.

Hoe willen we dat bereiken?

1. bewustwording bij gemeenteleden en ambtsdragers dat vorming en toerusting zinvolle en noodzakelijke (en vaak ook nog plezierige!) activiteiten zijn om zo goed mogelijk gemeente van de Heer te zijn; dit gaan we doen door
 - a. in kerkdiensten (in Beek en in Baalder/Baalderveld diensten) dit regelmatig te benoemen en als er activiteiten zijn deze daar onder de aandacht te brengen.
 - b. in de ons daarvoor ter beschikking staande media (kerkklink, website, post) hiervoor regelmatig aandacht te vragen
2. het creëren van een aantal eigen kringen/gespreksgroepen binnen de wijk, gericht op de populatie van wijk Baalderveld om gemeenteleden in Baalderveld te ondersteunen in de vorming en toerusting van hun leven en geloven; dit gaan we doen door:
 - a. jaarlijks op de kerkenraad in het voorjaar aan de orde te stellen wat zinvol vormingswerk voor gemeenteleden zou zijn en hieromtrent kringen/gesprekskringen te organiseren voor het najaar, c.q. het nieuwe seizoen
 - b. een juiste balans te vinden tussen het aanbod van VoTo en het eigen aanbod
3. relevante onderwerpen voor groothuisbezoeken en creatieve werkvormen daarbij Normaliter worden onderwerpen voor groothuisbezoek aangeboden door VoTo. Dit onderwerp is in principe voor iedere wijk in Hardenberg. Jaarlijks moet worden bekeken of het onderwerp geschikt is voor onze wijk of dat er andere onderwerpen zijn die voor onze wijk van meer belang zijn. Bij het maken van het gespreksmateriaal moet worden getracht het ook geschikt te maken voor jongeren,

die ermee aan de slag kunnen én voor mensen met een verstandelijke beperking. Gestreefd moet worden naar “inclusieve avonden” waarbij mensen mét en zónder verstandelijke beperkingen samen in gesprek kunnen.

4. het regelmatig vormen en toerusten van ambtsdragers en contactpersonen om hun taken zo goed mogelijk te vervullen

We gaan dit doen door op een aantal kerkenraadsvergaderingen het eerste deel van de vergadering te besteden aan bezinning; onderwerpen worden aangeleverd vanuit de behoefte van ambtsdragers, de actualiteit van het kerk zijn of het ouderlingenblad. De onderwerpen moeten bijdragen aan de vorming/toerusting van ambtsdragers/kerkenraad bij het vervullen van hun taak.

Daarnaast zal er voor wijkteams (m.n. contactpersonen en ouderlingen) 2x per jaar een scholingsavond zijn; één keer over de introductie van de groothuisbezoeken, de andere keer over een relevant pastoraal onderwerp; dit om de deskundigheid en de motivatie van de wijkteamleden te stimuleren en vergroten. Hieraan gekoppeld kan het wijkteam direct zelf een vergadering houden.



8. De Kerkenraad

Visie:

De kerkenraad zien wij als het kloppend hart van de gemeente. Hier komen alle lijnen van onze gemeente bij elkaar. Hier worden wezenlijke zaken besproken, beslissingen genomen en lijnen naar de toekomst uitgezet. Zorg voor individuele gemeenteleden is net zo van belang als zaken die de gemeenschap in zijn totaliteit aangaan. De kerkenraad is niet uitsluitend naar buiten gericht naar de gemeenschap, maar ook naar binnen als het gaat om zorg en aandacht voor het individuele kerkenraadslid.

Waar zijn we nu:

In juni 2010 is de werkwijze van de kerkenraad geëvalueerd. Uit deze evaluatie kwam het volgende naar voren:

- Er is behoefte aan meer diepgang en minder geregeld;
- Meer behoefte aan vorming & toerusting van ambtsdragers en contactpersonen op inhoudelijk vlak van de taken;
- Door de vele activiteiten die de afgelopen 4 jaar zijn ontplooid ontstaat de behoefte aan focus, diepgang en ontlasten van de predikanten van het vele regel en coördinatie werk;
- De communicatie tussen ouderlingen en predikanten verbeteren;
- Voor de vele activiteiten zijn meer mensen nodig.

Geconstateerd is dat steeds minder mensen bereid zijn om voor 4 jaar ambtsdrager te worden. In de huidige structuur zijn er vacatures voor 7 ouderlingen, 2 diakenen en 12 contactpersonen.

Conclusie: het aantal ambities staat haaks op de bereidheid van mensen om zich langjarig te binden als ambtsdrager!

Waar willen we naar toe:

- Door het aanpassen van de werkwijze van de wijkraad, zoals beschreven in de plaatselijke regeling, denken wij dat we meer mensen aan ons kunnen binden door het omlaag brengen van het aantal ambtsdragers en mensen vragen voor kleinere duidelijk afgebakende processen.
- Het motto blijft: "Vele handen maken licht werk!". We streven hier steeds naar om te voorkomen dat er teveel werk op de schouders van weinigen terecht komt en daarmee het idee werkelijkheid wordt dat kerkenwerk altijd meer is dan aanvankelijk gedacht. Een goede communicatie met de gemeenteleden hierover is van groot belang.
- Het moderamen bestaat uit vijf verschillende leden: De preses, de scriba, een kerkrentmeester, een diaken en een predikant (de assessor). Elk jaar wordt dit moderamen gekozen uit de wijkraad. Hiermee trachten we een goed functionerend moderamen in stand te houden.
- Het moderamen functioneert als voorbereider, kartrekker en procesbegeleider. Daarnaast zorgt het moderamen voor de contacten met de andere wijkraden, de classis, projectcoördinatoren etc.
- Voor de persoonlijke contacten tussen ambtsdragers onderling organiseren wij één of twee maal per jaar een activiteit ter bevordering van de onderlinge verbondenheid. Daarnaast bestaat het "lief en leed potje" als een mogelijkheid om leden van de wijkraad aandacht te schenken in tijden van vreugde of verdriet.

Het bestuur van de wijkgemeente Baalderveld wordt gevormd door:

- Grote kerkenraad
- Kleine kerkenraad
- Taakgroepen

De **Grote Kerkenraad** is, zeg maar, het hoofd van de wijkgemeente en dus eindverantwoordelijk voor het beleid. De grote kerkenraad wordt gevormd door alle ambtsdragers uit de wijkgemeente. Zij komt 4 maal per jaar bijeen en heeft volgens Ordinantie 4 art. 10 lid 7 o.a. als taken:

- algemene leiding aan de gemeenteopbouw;
- zorg voor de dienst van Woord en Sacramenten;
- vaststellen van het beleidsplan;

- vaststellen begroting en jaarrekening;
- beroepen van de predikanten;
- leiding geven aan verkiezing van ouderlingen en diakenen en benoeming kerkrentmeesters die geen ouderling zijn;
- opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad;
- aanwijzen van afgevaardigden naar de classicale vergaderingen;
- vaststellen van de plaatselijke regelingen als bedoeld in artikel 7-2 van ord. 4;
- lezen van stukken van de kleine kerkenraad.

Voor bepaalde werkzaamheden, zoals voor huwelijken, begrafenissen, of voor bestuurlijke taken, zoals voor voorzitterschap, scribaat, beheer en vertegenwoordiging in centrale organen, zijn door de kerkenraad diakenen, ouderlingen of gemeenteleden met bijzondere opdracht aangesteld.

Uit de Grote Kerkenraad komt voort de Kleine Kerkenraad. Dit is het uitvoerend orgaan en bestaat uit de predikanten, voorzitter, scriba en een ouderling uit elke taakgroep. Vanuit de taakgroepen zijn werkgroepen samengesteld voor uit te voeren projecten, waarbij steeds een lid van de taakgroep de aanspreekpersoon is tussen werkgroep en taakgroep.

De **Kleine kerkenraad** is het uitvoerend orgaan en moet (in onze wijk) bestaan uit:

- predikanten;
- voorzitters van de taakgroepen pastoraat, vieren, dienen en jeugd;
- voorzitter wijkraad;
- scriba wijkraad.

Deze bepaling zorgt er voor dat de kleine kerkenraad uit minimaal 7 personen moet bestaan. Zij vormen de verbinding met de taakgroepen. Voor de dagelijkse zaken zorgt een moderamen uit de kleine kerkenraad (één van de predikanten, voorzitter, scriba, diaken en kerkrentmeester)

De taken van de kleine kerkenraad zijn o.a.:

- ontwikkeling van het beleid;
- initieert en stimuleert taakgroepen tot beleid en zorgt voor besluitvorming mbt algemeen beleid door grote kerkenraad;
- bereidt vergaderingen grote kerkenraad voor;
- coördineert taakgroepen v.w.b. beleidsontwikkeling en dagelijkse uitvoering door informatie-uitwisseling middels persoonlijke aanwezigheid / schriftelijk contacten;
- vertegenwoordiging naar centrale- provinciale evt. landelijke gremia;
- evalueren (spoed) besluiten moderamen;
- voorzitter en scriba zorgen, met medeweten van andere moderamenleden voor de voorbereiding van de vergaderingen en uitvoering van besluiten (hoeven geen aparte vergaderingen te houden).

Hoe komen wij er

1. Het moderamen past de plaatselijke regeling aan, aan de nieuwe organisatie vorm.
2. Taakgroepen worden gevormd en formeel geïnstalleerd.
3. Wat betreft de communicatieve aspecten; zie onderdeel 9; "Communicatie en P.R."
4. De verkiezing van het moderamen jaarlijks in september op de agenda van de wijkraad.
5. Het moderamen bereidt elke vergadering voor en onderhoud contacten met andere groepen.
6. Het moderamen zorgt voor geplande evaluaties van lopende processen en zaken.
7. Vanuit de wijkraad stellen zich jaarlijks enkele mensen ter beschikking om een activiteit te organiseren ter bevordering van de onderlinge verbondenheid.
8. De wijkraad stelt iemand aan voor het beheer van het "lief en leed potje".
9. Jaarlijks wordt op initiatief van het moderamen een klussenlijst opgesteld ter intekening voor de kerkenraadsleden.

9. Communicatie en P.R.

Visie:

Onze wijkgemeente is door haar omvang en haar kenmerken een wijk die vraagt om een juiste manier van communiceren. Een goede gerichte communicatie levert veel op, betreft alle individuele leden tot het geheel. Een goede communicatie helpt mee om de gemeenschapszin te bevorderen. Door een goede planmatige communicatie werkt de gemeenschap voor de wijkraad en de wijkraad voor de gemeenschap. Het bevordert zo een tweerichtingsverkeer.

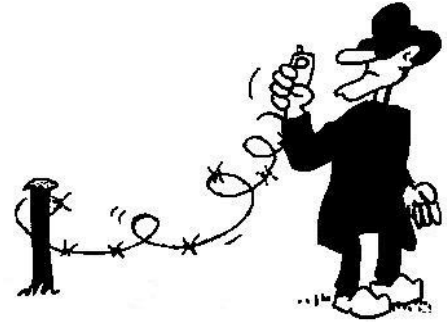
Waar communicatie gericht is op de eigen gemeenschap, is P.R. gericht op de gehele woonwijk Baalderveld. P.R. zien wij als een kans om de wijkgemeente een gezicht te geven in de woonwijk Baalderveld.

Waar zijn we nu?

In de afgelopen periode is er een onderzoek gedaan naar communicatie in onze wijkgemeente. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat we als wijkgemeente erg eenzijdig communiceren. We communiceren vooral schriftelijk, op papier vanuit de kerk naar betrokken en proactieve leden, die uit zichzelf op zoek zijn naar informatie over het wel en wee van de wijkgemeente.

Baalderveld is echter een relatief jonge wijk met mensen die volop in het moderne leven staan. De huidige tot onze beschikking staande mogelijkheden tot communicatie zijn talrijker dan voorheen. Met name de snelle ontwikkeling van communicatie

middelen en social media maakt dat er een kloof is ontstaan tussen de verschillende generaties in de wijk, als het gaat om de middelen die mensen gebruiken om onderling te communiceren.



De meeste leden van de oudste generatie communiceren meestal nog op de ouderwetse manier, per telefoon of met geschreven berichten op papier, welke moeten worden bezorgd. De werkende generatie werkt al veel meer met email. Deze generatie is in de afgelopen jaren gewend geraakt aan dit middel. Berichten per fysieke post komen al niet meer over bij de ontvanger. Deze generatie reageert snel en direct op digitale berichten en kijkt trouw in de digitale postbus. De jongste generaties, met name tieners en twintigers zijn alweer een stap verder. Deze generatie leeft enerzijds in het gemak van de techniek, anderzijds in de complexiteit van de mogelijkheden van social media. Het uitwisselen van boodschappen middels Hyves, Twitter, Foursquare, bloggen etc. is voor deze generatie net zo normaal als de ouderwetse manier van communiceren voor de oudste generatie in de wijk. Voor deze generatie zijn email en fysieke post communicatiemiddelen die eigenlijk hebben afgedaan en slechts incidenteel worden toegepast.

Vanuit de tot onze beschikking staande informatie kunnen we echter opmaken dat veel wijkleden wel een grote behoefte hebben aan een goede communicatie. Een goede communicatie levert veel op, maar moet in onze huidige maatschappij vooral ook een tweerichtingsverkeer zijn. Zo kun je als wijkgemeente midden in de maatschappij staan met de voeten in de modder. Het is dringend noodzakelijk om als wijkgemeente na te denken over het inzetten van de verschillende toepassingen op communicatie gebied, om de aansluiting met de jongere generaties niet compleet te verliezen. Daarnaast zullen we ook op de traditionele manieren moet blijven communiceren, teneinde de oudere generaties niet van ons te vervreemden.

We profileren ons als wijkgemeente nog amper in de wijk. Er is geen P.R. beleid. Wat dat betreft mogen we onze bescheidenheid wel eens voorbij en onszelf als wijkgemeente duidelijker profileren in Baalderveld.

Waar willen we naar toe?

Gedurende de loop van dit beleidsplan willen we gebruik gaan maken van meerdere middelen tot communicatie.

- We houden de gebruikelijke methoden, op papier en persoonlijk thuisgebracht aan;
- Daarnaast gaan we echter doelbewust en planmatig meer gebruik maken van email. Voor de werkende generatie is dit een snel en effectief middel om tweerichtingscommunicatie mogelijk te maken. De betrokkenheid en deelname zal daarmee naar verwachting iets toenemen. Via email voelen mensen zich meer persoonlijk aangesproken. Het zenden en ontvangen van communicatie zal beter met elkaar in evenwicht komen;

- Voor de jongste generaties gaan we doelbewust social media inzetten, omdat dit de manier is waarop jongeren met de buitenwereld communiceren. Om dit effectief te kunnen doen hebben we enkele jongeren nodig die daarbij hun kennis en expertise kunnen en willen inzetten;
- Wat betreft de P.R. Hiervoor kan een apart plan worden opgesteld of dit onderwerp wordt meegenomen in het communicatieplan.

Hoe komen we er?

1. Voor de uitwerking van dit communicatieplan wordt een werkgroepje gemaakt. Het is hiervoor van essentieel belang dat de experts op dit gebied; de jongeren worden ingeschakeld. Het plan dient in de eerste twee jaren van het beleidsplan klaar te zijn;
2. Het eventuele P.R. plan heeft voeding nodig van het project Stand-by. Dit P.R plan kan worden opgesteld in het tweede tijdsdeel van de beleidscyclus. Ook hiervoor wordt een werkgroep samengesteld.

10. Financiën en beheer

Visie

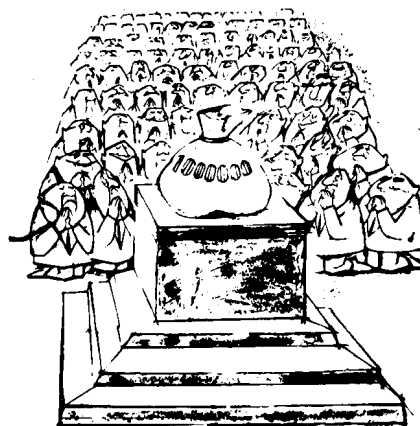
Een groot deel van de financiële middelen van de Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse wordt centraal beheerd door het College van Kerkrentmeesters. Dat is ook nodig waar het de kosten van personeel en gebouwen betreft. In aanvulling daarop is er meer en meer behoefte aan wijkgeïntegreerde financiële accenten. Daarom gaan wij ervan uit dat we wijkgeïntegreerde accenten kunnen leggen en activiteiten kunnen ontplooiën om onze wijk een eigen inhoud en een eigen gezicht te geven.

Huidige situatie

Onze financiële zaken worden behandeld door het College van Kerkrentmeesters. De Baalderveldpot wordt gevuld door jaarlijks een kleine bijdrage te vragen van de leden in de wijk Baalderveld.

Er is nog geen begroting opgesteld waarin een realistische financiële vertaling plaats vindt van de ontwikkelingen en activiteiten in onze wijk. De Baalderveldpot wordt ingezet ten behoeve van de Beekdiensten, het jeugdwerk, startweek, groothuisbezoeken en vrijwilligerswerk in de wijk.

Vanuit het College van Kerkrentmeesters zijn er plannen om vanaf 2012 te werken met wijkbegrotingen en de verantwoordelijkheid daarvoor te beleggen in de wijk.



Gewenste situatie

- Wijkgemeente Baalderveld voert een eigen begroting voor de financiën van onze wijkgemeente, waarin onze financiële behoeften en wensen realistisch zijn begroot.
- De wijkgemeente heeft een eigen wijkkas waaruit bijzondere wijkgeïntegreerde activiteiten kunnen worden betaald.
- De wijkkas wordt beheerd door de taakgroep beheer¹.
- De financiële administratie wordt verzorgd door het kerkelijk bureau.

Hoe willen we dat bereiken ?

1. We maken afspraken met het College van Kerkrentmeesters en de Algemene Kerkenraad over een wijkgeïntegreerde begroting. Met name over welke onderdelen centraal worden verzorgd en wat wijkgeïntegreerd wordt opgepakt;
2. De inkomsten voor de wijk komen deels uit de algemene middelen van de PGHH en deels uit de opbrengsten van de Baalderveldpot rondgang;
3. Het moderamen bereid jaarlijks een begroting voor die wordt goedgekeurd in de wijkkerkenraad en ingediend bij het College van Kerkrentmeesters;
4. Het beheer van de wijkrekening wordt vormgegeven middels een grootboeknummer van de totale begroting van de PGHH. Hierover worden afspraken gemaakt met het College van Kerkrentmeesters en het Kerkelijk Bureau;
5. Er wordt een meerjarige financiële onderbouwing opgesteld voor het vertalen van de inhoud van de plannen in een sluitende wijkbegroting. Dit in overleg en goede samenwerking met het College van Kerkrentmeesters.

¹ Vooral nog worden de taken van de taakgroep beheer belegd bij het moderamen. Een eerste gewenste stap is om het moderamen uit te breiden met een kerkrentmeester. Indien mogelijk wordt gedurende de looptijd van dit beleidsplan een taakgroep beheer ingericht

11. Bijlage: Taakgroepen

Taakgroepen structuur Baalderveld

De kerkenraad heeft 7 Taakgroepen, waarvan ten minste één kerkenraadslid deel uit maakt, of waarvan een van de leden deelneemt aan de kerkenraadsvergadering voor agendapunten die de betrokken taakgroep aangaan.

De wijkgemeente Baalderveld kent de volgende taakgroepen. Deze zijn uitvoerend en binnen de kaders van het vastgestelde beleid autonoom:

1. Taakgroep pastoraat
2. Taakgroep dienen
3. Taakgroep jeugd
4. Taakgroep vieren
5. Taakgroep leren
6. Taakgroep beheer
7. Taakgroep PR en communicatie

De taakgroepen hebben een belangrijke mate van zelfstandigheid. Zij zorgen in het algemeen voor:

- het uitwerken, uitvoeren en rapporteren inzake beleidsaspecten naar de kerkenraad,
- het rapporteren en evalueren van activiteiten,
- de dagelijkse gang van zaken,
- het doen van voorstellen aan de kerkenraad.

11.1 Taakgroep Pastoraat

De taakgroep pastoraat wordt gevormd door de wijkpredikant, pastorale ouderlingen en pastorale medewerkers.

Als regel worden eenmaal per twee maanden in een vergadering de pastorale activiteiten besproken, waarbij meestal ook de jeugdouderling en een diaken aanwezig zijn.

Onderwerpen van bespreking zijn o.m.: omzien naar gemeenteleden, verwelcoming van nieuw ingekomenen, organiseren van groot huisbezoeken:

- zien, aanzien, kennen en erkennen;
- welkom;
- omzien naar elkaar;
- ontmoeting;
- wijkteams;
- bezinning.

Secties

Geografisch is de wijkgemeente Baalderveld onderverdeeld in secties. De pastores verzorgen de contacten met de leden elk in een aantal secties. Elke sectie heeft een pastoraal ouderling of pastoraal medewerker, die wordt geassisteerd door contactpersonen, die elk met een aantal leden contacten onderhouden.

11.2 Taakgroep Dienen

Overeenkomstig de bijbelse opdracht willen de diakenen van de wijkgemeente Baalderveld de gemeente vertegenwoordigen in dienstbetoon aan en zorg voor kwetsbare mensen binnen en buiten de gemeente. Zij doen dit o.a. door:

- het ontwikkelen van activiteiten om kwetsbare mensen minder kwetsbaar te maken;
- het stimuleren van activiteiten t.b.v. ZWO;
- het geven van hulp in financiële, materiële en praktische zaken aan ieder die dit nodig heeft;
- te publiceren over actuele diaconale zaken;
- diaconaal beleidsplan;

- stand-by;
- DJP;
- maatschappelijke betrokkenheid;
- afvaardiging CvD .

De diakenen participeren in kerkdiensten en verzorgen vieringen van het Heilig Avondmaal in kerkdiensten, tehuizen en waar nodig bij mensen thuis.

Waar nodig en noodzakelijk wordt samengewerkt met de diaconieën in de andere wijken en er wordt geparticipeerd in diaconale werkzaamheden voor geheel Hardenberg-Heemse.

11.3 Taakgroep Jeugd

Binnen de wijkgemeente Baalderveld worden verschillende activiteiten georganiseerd voor kinderen (en hun ouders) en jongeren. Activiteiten zijn o.a.:

- club in de wijk;
- kindernevendienst;
- oppasgroep;
- Basiscathechese, voor de leeftijd 10 t/m 13 jaar;
- ontmoeting, voor de leeftijd 14 – 20 jaar
- belijdenisgroep
- jongeren in de kerkdienst;

Eén jeugdouderling maakt, samen met collega's van de andere wijkgemeenten in Hardenberg, deel uit van de Jeugdraad. In Jeugdraad-verband worden wijkoverschrijdende activiteiten georganiseerd. Het jaarlijkse clubwerk wordt in overleg met het Jeugdraad georganiseerd.

11.4 Taakgroep Vieren:

Richt zich op alles wat met vieren te maken heeft, zowel in de Beek als in de wijkeigen diensten in het centrum:

- bespreken wijkeigen diensten, evalueren, voorbereiden;
- inschakelen gemeenteleden voor bv. Lectoren, cantorij, liederen, gebeden, beeld en geluid;
- voorbereidingsgroep, kostergroep, kindernevendienst, muziek, bloemen, koffie, begroeting, expressie, etc.

11.5 Taakgroep Leren

Taken zijn o.a.:

- cursussen;
- gespreksgroepen;
- geloofsopvoeding;
- leerhuizen;
- toerusting ambtsdragers en vrijwilligers;
- ontmoeting en verdieping;

11.6 Taakgroep Beheer

Vooralsnog worden de taken van de taakgroep beheer belegd bij het moderamen. Een eerste gewenste stap is om het moderamen uit te breiden met een kerkrentmeester. Indien mogelijk wordt gedurende de looptijd van dit beleidsplan een taakgroep beheer ingericht

Taken:

- gebouwen
- financiën;

- fondswerving;
- contact met CvK;
- beheren van goederen van de wijkgemeente
- fungeren als opdrachtgever van de koster
- begroten en verantwoorden; beheren van de wijkkas

11.7 Taakgroep PR en Communicatie

De taakgroep PR en Communicatie draagt zorg voor de communicatie naar de wijkgemeente en daarbuiten via diverse vormen of media

- beheer van de website van de wijk
- opstellen van nieuwsbrieven
- inzetten van email en social media
- Verzorgen van bijdragen in kerkklank (maandelijks);
- kerknieuws (wekelijks).

Een eerste belangrijke stap zal zijn het opstellen van een communicatieplan. Zie hoofdstuk 9



**Protestantse
Kerk**