



# Beleidsplan

Protestantse Gemeente Hardenberg - Heemse

2009 - 2013

## **Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse**

### Indeling

1. inleiding	3
2. procedure voor totstandkoming	3
2.1 Stappenplan om te komen tot vaststelling beleidsplan	3
3. profiel van de gemeente	3
4. visie	4
5. organisatie en bestuur	4
6. pastoraat	5
7. Diaconaat	6
7.1 zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking	6
8. communicatie en pr.	7
9. de erediensten	7
10. vorming en toerusting	8
11. oecumene en contact met andere organisaties	8
12. Jeugdwerk	8
13. college van kerkrentmeesters	9
13.1 financieel beleid	9
13.2 kerkelijk bureau	9
13.3 kerkelijke gebouwen	10
13.4 orgelcommissie	10
14. Evaluatie	11
15. Jaarplannen (bijlage)	12

## **1. Inleiding:**

De kerkorde schrijft voor dat alle aangesloten gemeenten een beleidsplan moeten hebben. De reden hiervoor is dat het belangrijk is om lokaal kerkelijk beleid te maken, anders gezegd: om plannen te maken. Door deze plannen in een beleidsplan te beschrijven wordt het voor iedereen duidelijk waar de gemeente voor staat, wat er de komende vier jaar staat te gebeuren en hoe de gemeente dat wil bereiken.

Niet het hebben van een beleidsplan is belangrijk, het gaat om het maken van plannen. Uiteraard gaat het dan om haalbare plannen. Vaak zijn er zoveel ideeën en plannen dat je moet kiezen, een beleidsplan maken helpt bij het maken van keuzes.

Door ze op te schrijven maak je dit inzichtelijk en kun je na verloop van tijd ook kijken of de plannen (gestelde doelen) gehaald zijn of niet.

Door de gekozen organisatievorm van de Protestantse Gemeente Hardenberg – Heemse is er niet één beleidsplan, maar zijn er meerdere. Naast de Algemene Kerkenraad en wijkkerkenraden moeten ook andere relevante geledingen en commissies een beleidsplan maken.

## **2. Procedure van totstandkoming:**

Het is belangrijk om een beleidsplan te maken wat door zoveel mogelijk mensen uit de gemeente gedragen kan worden. Daarom vraagt de Algemene Kerkenraad andere betrokkenen zoals de wijkkerkenraden om hun mening en reactie.

Per beleidsterrein wordt bepaald op welke wijze en wie voor dat specifieke onderdeel verantwoordelijk is. Het beleidsplan voor het beleidsterrein maakt onderdeel uit van het beleidsplan van de Algemene Kerkenraad.

### **2.1 Stappenplan om te komen tot vaststelling van het beleidsplan:**

1. Concept beleidsplan vaststellen in AK
2. Het aanbieden van het concept aan CvK, CvD, en wijkkerkenraden
3. Voorgestelde wijzigingen bespreken in AK en beleidsplan voorlopig vaststellen
4. Voorlopig vastgestelde beleidsplan op website plaatsen en ter inzage leggen
5. Beleggen informatieavond waarin vertegenwoordigers van alle wijkkerkenraden worden uitgenodigd.
6. Eventuele wijzigingen bespreken in AK en definitieve vaststelling
7. Beleidsvoornemens verwerken in jaarplannen
8. Aan het eind van ieder seizoen de jaarplannen evalueren

## **3. Profiel van de gemeente:**

De burgerlijke gemeente Hardenberg heeft sinds de gemeentelijke herindeling van 2000 een zeer uitgestrekte oppervlakte en telt ongeveer 60.000 inwoners. De kern van de vergrote gemeente wordt gevormd door Hardenberg en Heemse, die in de loop der jaren aan elkaar zijn vastgegroeid en samen ongeveer 18.000 inwoners tellen.

De gemeenschap vindt haar oorsprong voor een groot deel in het agrarisch bestaan, in de afgelopen tientallen jaren uitgebreid met lichte industrie, middenstand, diensten, onderwijs en toerisme. Veel inwoners van (de gemeente) Hardenberg vinden hun werkkring echter ook elders.

De Protestantse Gemeente van Hardenberg-Heemse, die is ontstaan na de fusie van de gereformeerde en hervormde kerken in Hardenberg, Heemse en Radewijk in 2004, bestaat uit ruim 10.000 leden en wordt gevormd door 8 wijkgemeenten. Hierbij dient te worden vermeld dat Heemse West een wijk is met een confessionele signatuur en een eigen predikant (0,6 fte).

Onze gemeente laat zich kenmerken door een verscheidenheid aan opvattingen. Binnen de autonomie van de wijkgemeenten is hier ruimte voor. Deze opvattingen betreffen niet alleen de wijze van geloofsbeleving, maar hebben ook invloed op de bereidheid om deel te nemen aan het kerkenwerk.

Binnen de PKN-gemeente bestaat de mogelijkheid om samen met de kinderen het avondmaal vieren en om levensverbintenissen, anders dan een huwelijk tussen man en vrouw, in te zegenen.

Getracht wordt om als levende gemeente, elkaar de ruimte te geven voor een persoonlijke geloofsbeleving en met elkaar te blijven praten en naar elkaar te luisteren.

Samen proberen we als gemeente zichtbaar te zijn in de samenleving.

### 3.1. Overzicht wijkindeling:

Aantal gemeenteleden per wijk en per fte. per november 2008.

wijk	leden	70 +	fte	leden/fte	70+/fte	% 70+	Aantal adressen (afgerond)
Baalder	1375	82	1	1375	82	<b>6,0</b>	600
Baalderveld	2433	83	1,5	1622	55	<b>3,4</b>	960
C-Noord	1045	362	1	1045	362	<b>34,6</b>	655
C-Zuid	1393	416	1	1393	416	<b>29,9</b>	745
Heemse west	757	157	0,6	1262	262	<b>20,7</b>	360
Radewijk	709	70	0,5	1418	140	<b>9,9</b>	290
Heemseresch	1514	225	1	1514	225	<b>14,9</b>	730
Marslanden	947	24	1	947	24	<b>2,5</b>	380
<b>Totaal</b>	<b>10173</b>	<b>1419</b>	<b>7,6</b>	<b>1339</b>	<b>187</b>	<b>13,9</b>	<b>+ 4720</b>

*Centrum Zuid en Noord hebben i.v.m. hun grote aandeel 70+ ondersteuning van kerkelijk werkers.*

### 4. Visie:

De Protestantse Gemeente te Hardenberg-Heemse wil een kerkelijke gemeenschap zijn, die zich kenmerkt door onderlinge verbondenheid, betrokkenheid, zorg voor elkaar en dienstbaarheid aan medemens en samenleving.

De Gemeente wil gastvrij zijn, stimuleert actief meedoen en is gericht op continuïteit en vernieuwing met het oog op een maatschappij die constant in beweging is.

De Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse wil mensen deelgenoot maken van Gods liefde en trouw.

Gestreefd wordt naar een kerkelijke gemeente waarin het woord "gemeenschap" centraal staat. Dit streven dient gestalte te krijgen in een zo groot mogelijke betrokkenheid van zowel belijdende leden als doopleden. Dit komt tot uiting in het samen de schouders zetten onder de activiteiten en het omzien naar elkaar. Dit laat onverlet het gegeven dat de behoefte hieraan onder de leden van onze kerkelijke gemeente zeer uiteenlopend is, wat als zodanig gerespecteerd wordt. Daarnaast uit zich dit in financiële verantwoordelijkheid.

De gemeente heeft een groot aantal leden, maar bij de opzet van de structuur van de kerkelijke organisatie is nadrukkelijk gekozen voor het uitgangspunt: "kerk dicht bij de mensen". De acht wijkgemeenten vormen het hart van de kerkelijke organisatie, dat wil zeggen dat hier de (relatief kleinschalige) kerkelijke gemeenschap beleefd kan worden.

### 5. Organisatie en bestuur

Het kerkelijk leven vindt plaats in de wijkgemeenten. De AK (die wordt gevormd door ouderlingen en diakenen uit de verschillende wijkgemeenten, een lid van het college van kerkrentmeesters en de diaconie en het moderamen) is verantwoordelijk voor het algemene beleid in de gemeente en ziet het als haar taak het wijkwerk te faciliteren en te ondersteunen. De AK heeft tevens een coördinerende taak met betrekking tot "bovenwijkse" zaken.

De wijkgemeenten zijn autonoom in het voeren van eigen beleid op de terreinen die niet expliciet zijn voorbehouden aan de Algemene Kerkenraad. Waar noodzakelijk en gewenst wordt tussen wijkgemeenten samengewerkt.

De uitvoering van het beleid met betrekking tot vermogensrechtelijke aangelegenheden, financiën, personeelsleden en gebouwen is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters. Het College van Diakenen is verantwoordelijk voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van diaconale aard.

Taak en bevoegdheid van de Algemene Kerkenraad zijn o.a.:

- ❑ het overleg met de wijkkerkenraden over de taak en de samenwerking van de delen in het geheel van de gemeente en de uitvoering van het werk dat in dat overleg aan de Algemene Kerkenraad wordt toevertrouwd;
- ❑ het treffen van voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel, waar dat nodig is om recht te doen aan de binnen de gemeente voorkomende kerkelijke verscheidenheid;
- ❑ de vermogensrechtelijke aangelegenheden;
- ❑ datgene wat te maken heeft met de rechtspositie van de predikanten en de gesalarieerde medewerkers;
- ❑ het gebruik van de beschikbare kerkgebouwen en bijbehorende lokaliteiten ten behoeve van de onderscheiden wijken;
- ❑ de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten, w.o. het vaststellen van het jaarlijks preek- en collecterooster;
- ❑ het beleid, voor zover het bovenwijkse belangen betreft, met betrekking tot de missionaire, diaconale en pastorale arbeid, het jeugdwerk, de gemeenteopbouw, de oecumene en de informatievoorziening in de gemeente en daarbuiten.
- ❑ de zorg voor de missionaire, diaconale en pastorale arbeid en de geestelijke vorming
- ❑ het bevorderen ter plaatse van de gemeenschap van de kerken
- ❑ het vaststellen van de regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente
- ❑ het verrichten van alles wat verder naar de orde van de kerk van hem wordt gevraagd

Zie verder Kerkorde en ordinanties Ordinantie 4 artikelen 6 tot en met 8 en de plaatselijke regeling.

#### **Beleidsvoornemens:**

- *De AK bevordert het gestructureerd overleg tussen verschillende geledingen binnen de PG H-H, voor zover dit het algemeen belang dient.*
- *Om voldoende geïnformeerd te blijven, bieden alle geledingen, commissies en wijkkerkenraden jaarlijks een jaarplan (komende uit het beleidsplan) aan de AK aan. Dit geldt ook voor het verslag van de jaarlijkse evaluatie.*
- *Alle medewerkers met een bijzondere taak die vallen onder de AK (ziekenhuis pastoraat, leerkracht godsdienst onderwijs openbaar onderwijs, predikant Baalderborg) worden jaarlijks op een AK vergadering uitgenodigd.*

## **6. Pastoraat**

De Protestantse gemeente Hardenberg-Heemse wil het pastoraat gestalte geven vanuit de volgende visie, zoals deze is verwoord onder het kopje visie.

Pastoraat krijgt gestalte in het omzien van mensen naar elkaar, als vertaling van het Evangelie, die vooral tot uiting komt in aandacht voor:

- het beleven van de (kerkelijke) gemeenschap
- vragen rondom geloof en zingeving
- hoogte- en dieptepunten in het leven
- Eredienst

De Algemene Kerkenraad spreekt uit dat zij erop vertrouwt, dat in de wijken de nabijheid van de kerk stevig verankerd is en dat, temidden van een verdergaande individualisering in de samenleving, de ontmoeting met en er-zijn voor elkaar vorm en inhoud krijgen, zodat ook in mensen Gods liefde zichtbaar wordt.

Pastoraat is een verantwoordelijkheid van de wijkgemeenten. Een pastorale gemeente zijn, betekent omzien naar elkaar. Dat kan in de persoonlijke ontmoeting, in de kerkdienst, in de stiltemomenten, groothuisbezoeken, bij doop en huwelijk, bij ziekte en dood. Kortom overal waarbij de wijkgemeente betrokken is.

Dat betekent dat het pastoraat niet alleen rust op de schouders van de predikant, pastorale werk(sters) en ouderlingen, maar op die van ieder lid van de gemeente. Het gebod om God lief te hebben boven alles en de naaste als jezelf, en zoals Jezus dat heeft voorgeleefd, zijn voor ons voorbeelden om na te leven. Zo heeft ieder gemeentelid een eigen verantwoordelijkheid.

**Beleidsvoornemen:**

- *Wijkkerkenraden stimuleren om, ondanks de druk van toenemende individualisering, Gemeenteleden te betrekken bij de geloofsgemeenschap.*
- *Bij het ontstaan van vacatures voor predikanten of kerkelijk werkers zal de AK zodanige voorwaarden creëren dat de wijkkerkenraden hun pastorale taak optimaal kunnen uitoefenen. Hierbij hoort het vaststellen van de benodigde fte's.*

**7. Diaconaat**

De Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse neemt als gemeenschap een belangrijke plaats in de lokale samenleving in. Wij willen zichtbaar zijn en (ook als organisatie) ons dienstbaar opstellen en bepaalde verantwoordelijkheden nemen. Daartoe is het noodzakelijk op de hoogte te zijn van knelpunten en ontwikkelingen, om die verantwoordelijkheid gestalte te kunnen geven.

*“Een open oog en oor hebben voor de nood van de medemensen die in de knel zijn geraakt of dreigen te raken, en hen de helpende hand te bieden, in de eigen kerkelijke gemeenschap en daarbuiten, dichtbij en ver weg”. Een opdracht vanuit het Evangelie aan ieder mens en in het bijzonder aan de geloofsgemeenschappen.*

In het bijzonder diakenen hebben bij deze opdracht een bijzondere taak, die wordt uitgevoerd in de wijkteams en door de wijkraad van diakenen en het college van diakenen. Het beleid ten aanzien van het diaconaat komt tot stand in een zorgvuldig samenspel tussen de wijkkerkenraden, de Algemene Kerkenraad en het college van diaken met als aandachtspunten: werelddiaconaat, binnenlands diaconaat, zending en evangelisatie

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf. Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is, en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. De diaconie werkt aan de hand van een eigen beleidsplan.

De kerkelijke collecten vormen de belangrijkste en vaste bron van inkomsten voor de diaconie. Andere bronnen van inkomsten zijn giften, legaten, rente uit spaargelden en de opbrengsten uit bezittingen.

Conform de landelijke richtlijnen van de PKN wordt er jaarlijks een jaarrekening en begroting opgesteld, waarin verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde en goedkeuring gevraagd voor het te voeren beleid.

**7.1 Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking**

Hoewel dit onderdeel van het beleidsplan eigenlijk niet los van diaconaat kan worden gezien, hebben we er toch voor gekozen hier enkele woorden aan te wijden.

De dienst aan de samenleving krijgt gestalte in woord en daad: verkondiging en dienst. Onze kerkelijke gemeente heeft oog voor de grote nood in de wereld. Wij willen de wereld Gods blijde boodschap verkondigen en laten zien dat het ons ernst is met de oproep vanuit het Evangelie tot delen.

Het daadwerkelijk uitvoeren van de taak elders in de wereld is voorbehouden aan ter zake kundige organisaties. De bewustwording en blijvende betrokkenheid van de gemeente en de gemeenteleden wordt opgedragen aan de commissie ZWO.

**Beleidsvoornemens:**

- *De AK stimuleert en ondersteunt de diaconie om:*
  - \* *Lokale steun te blijven verlenen daar waar noodzakelijk*
  - \* *Een groot diaconaal hulpproject op te zetten, waaraan alle geledingen binnen onze kerk een bijdrage kunnen leveren.*
  - \* *“Benaderbaar” te zijn en laagdrempelig voor stille hulp in eigen gemeente*
  - \* *Noodhulp te blijven verlenen: nationale en internationale steun te verlenen door het voldoen van onze diaconale aandelen aan Kerk in Actie.*
- *De diaconie zal gevraagd worden voortdurend aandacht te besteden aan informatieverstrekking over collectes en diaconale projecten. (Bekendheid met het*

*collectedoel en de projecten bepaalt ons meer en indringender bij de noden van onze medemens en de noodzakelijke betrokkenheid die dat van ons vraagt).*

- *De Diaconie vragen om jaarlijks een overzicht te verstrekken van ondernomen activiteiten.*

## **8. Communicatie en pr**

Voor de bevordering van het kerkelijk leven is een goede communicatie (intern en extern) nodig. De belangrijkste middelen zijn momenteel het kerkblad (Kerkklank), de nieuwsbrieven (verspreiding via de kerken en de website) en de website. Daarbij zij nadrukkelijk vermeld, dat m.n. de eerste twee (Kerkklank en nieuwsbrieven) in principe gericht zijn op *interne communicatie*, d.w.z. de communicatie van de kerk naar haar leden.

De organisatiestructuur is na de fusie gewijzigd. Beide kerkbladen zijn samengevoegd tot één blad (Kerkklank). Kerkklank is een informatieblad van de PG H-H en verschijnt iedere maand, uitgezonderd de zomervakantie, hierop kunnen kerkleden zich abonneren.

De redactie wordt momenteel gevormd door 5 gemeenteleden, naast een hoofdredacteur en opmaakredacteur.

Het kerkblad brengt naast wijknieuws ook een overzicht van de te houden kerkdiensten, gemeentebreed nieuws, boekennieuws, mutaties, activiteiten agenda's, algemeen nieuws en kerkelijke opmerkelijke zaken.

De AK stimuleert PR activiteiten van harte. Onder *PR* verstaan we de *externe communicatie*: gezonden door de Heer van de wereld die zelf telkens de wereld introk en zijn discipelen "licht voor de wereld" en "zout voor de aarde" noemt, moet ook de uitstraling en het contact naar de plaatselijke samenleving een belangrijk aandachtspunt zijn. Gemeente van de Heer zijn is in principe "gemeente voor anderen" zijn. Daar valt de komende jaren de nodige winst te halen, omdat dit een gebied is waar weinig aandacht aan is gegeven. We zullen ons moeten realiseren dat de website van de kerk niet alleen gebruikt kan worden voor interne, maar ook voor publieke doeleinden: het is een visitekaartje van de gemeente in de digitale wereld.

### **Beleidsvoornemens:**

- *Instellen communicatie commissie*
- *In 2010 is er een communicatie- en pr.plan.*
- *Een PR (communicatie commissie) groep starten die:*
  - a. contacten gaan leggen met de plaatselijke media (lokale omroep en kranten) om te kijken hoe de kerk zo goed mogelijk in de pers kan komen*
  - b. de diverse werkgroepen/commissies in de kerk bewust gaat maken en enthousiasmeren om (waar dat past binnen hun taakstelling) met de activiteiten naar buiten te treden en mensen van buiten de kerk laat meedoen met die activiteiten.*
- *Stimuleren verbeteren van de interne en externe communicatie door:*
  - \* *Optimaliseren en instandhouden van de huidige interne communicatie.*
  - \* *Toegang tot de website "publieksvriendelijk" houden voor mensen van "buiten" de kerk ("Google-vriendelijk")*

## **9. Erediensten**

De erediensten worden voorbereid en gehouden onder verantwoordelijkheid van de wijkgemeenten. De diensten in de Höftekerk en de Stephanuskerk worden gehouden onder verantwoordelijkheid van de wijkgemeenten Centrum Noord, Centrum Zuid, Baalder en Baalderveld.

De diensten in de Witte of Lambertuskerk en de Hessenwegkerk worden gehouden onder verantwoordelijkheid van de wijkgemeenten Heemse-West, Heemser-Esch en Marslanden.

De diensten in De Opgang worden gehouden onder verantwoordelijkheid van de wijkgemeente Radewijk.

Iedere maand vinden er één of meerdere diensten plaats in de wijken Baalder, Baalderveld en Marslanden onder verantwoordelijkheid van die wijkgemeenten.

Regelmatig worden er jeugddiensten georganiseerd door de jeugddienstcommissie in de verschillende kerken.

Overleg tussen de wijkkerkenraden is zeer gewenst en voor zover het gezamenlijke diensten betreft, noodzakelijk.

De Algemene Kerkenraad vertrouwt erop dat de wijkkerkenraden de erediensten zo inrichten dat alle gemeenteleden (jong en oud) zich er thuis voelen en dat er rekening wordt gehouden met de pluriformiteit van de gemeente.

### **10. Vorming en toerusting**

Leren, vorming en het zich verder ontwikkelen in kennis, vaardigheden, houding en gevoel is een permanent proces in het leven van de mens. Gelovige mensen raken nooit "uitgeleerd op de Bijbel": wie is God, wie is Hij voor mij en wat betekent mijn geloof voor de praktijk van het leven.

De Algemene Kerkenraad hecht grote waarde aan vorming en toerusting, waarbij jong en oud in de gelegenheid worden gesteld deel te nemen aan een breed aanbod van mogelijkheden.

De commissie Vorming en Toerusting (VoTo) organiseert activiteiten die gericht zijn op de geestelijke groei van de leden van de gemeente.

Het is de taak van de commissie VoTo om jaarlijks een gevarieerd programma samen te stellen van activiteiten die geschikt zijn voor een groot aantal gemeenteleden, zowel jongeren als ouderen. Ook is de VoTo commissie steeds meer naar buiten gericht en wil niet-gemeenteleden graag bij hun activiteiten betrekken (zie beleidsplan VoTo).

#### **Beleidsvoornemen:**

- *Voto commissie wordt jaarlijks uitgenodigd verslag te doen van de vorderingen m.b.t. hun beleidsvoornemens.*
- *Brede betrokkenheid stimuleren door leden uit alle wijkgemeenten zitting te laten nemen in de VoTo commissie.*

### **11. Oecumene en contact met andere organisaties**

De Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse wil volop deel uit maken van de plaatselijke samenleving. Dat betekent een open en constructieve relatie met verschillende (o.a. maatschappelijke) organisaties. Het is vanzelfsprekend dat contacten met andere kerkgenootschappen en religies daarin belangrijk zijn. Het nieuw ingestelde Platform van Kerken kan hier een belangrijke rol in gaan spelen.

De commissie Kerk Naar Buiten speelt hierin eveneens een belangrijke rol, door de activiteiten die ze organiseren (de kokeractiviteiten, Pinkstermeeting, praatgroep Klepperhuus, Open Kerk (donderdagavond Stephanuskerk)).

#### **Beleidsvoornemen:**

- *Om het jaar de commissie Kerk naar buiten en het Platform van de Kerken uitnodigen in de AK.*
- *Onderzoeken of er draagvlak is voor een Commissie Missionaire Gemeente.*

### **12. Jeugdwerk**

Een belangrijke doelstelling van de Jeugdraad is, om binnen de Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse, er te zijn voor de jongeren, onder meer door het scheppen van goede condities voor de uitoefening van het jeugdwerk en het organiseren van gezamenlijke activiteiten.

In feite bestaat er momenteel een jeugdraad Heemse en een jeugdraad Hardenberg. Beide jeugdraden vergaderen op dezelfde avond, eerst gezamenlijk en vervolgens nog een deel van de avond over de wijkgebonden zaken. Het is hun streven om tot één raad te komen.

Aan de jeugdraad zijn jeugdambtsdragers verbonden uit alle wijken van de protestantse gemeente Hardenberg – Heemse, deze ambtsdragers zijn tevens afgevaardigde van een jeugdwerkgeleding. In een paar gevallen heeft er iemand zitting uit een jeugdwerkgeleding, zonder dat hij of zij jeugdambtsdrager is. (bv. kindernevendienst)

Ook is er een predikant verbonden aan de jeugdraad die het jeugdwerk in zijn portefeuille heeft. Op die manier kunnen zaken gestroomlijnd en besproken worden.



De jeugdraad heeft een overzicht over het totale jeugdwerk en streeft er naar dit op elkaar af te stemmen. Ze is een denktank, bijvoorbeeld het lanceren van nieuwe ideeën zoals provider. De jeugdraad is bezig een visie te ontwikkelen en inventariseert de knelpunten in het huidige jeugdwerk.

Het jeugdwerk moet geen apart eilandje zijn maar een geïntegreerde plek hebben binnen de diverse wijkkerkenraden en de gemeente zelf. Waar nodig willen ze elkaar inspireren en ondersteunen. Jeugdbeleid binnen de kerkelijke gemeente moet geen beleid van ouderen voor jongeren zijn, maar moet ontwikkeld worden door jongeren - voor jongeren. Jeugdraden willen proberen meer contact met jongeren te leggen en "in het veld" gaan horen wat er leeft.

Een punt van zorg is (maar ook zeker een uitdaging) het feit, dat er vanuit de jeugd weinig respons/deelname op activiteiten komt. Hierbij spelen natuurlijk ook de ouders een belangrijke rol.

Onder jeugdwerk valt: kindernevendienst, tienerdienst, kinderoppas, clubwerk, catechese (provider), jeugddiensten, jongerendiaconaat, jongerenpastoraat.

#### **Beleidsvoornemens:**

- *Komen tot een meerjaren jeugdbeleid. JOP (Jongerenorganisatie van de PKN) zal hiertoe een analyse maken en komen een concreet plan van aanpak en implementatie.*
- *Jeugdraad jaarlijks uitnodigen op een Algemene Kerkenraadsvergadering*
- *Jeugdraad uitdagen concrete doelen te stellen voor de komende jaren. Dat wil zeggen jeugd meer betrekken bij de diensten, de vieringen, in het diaconaat en het pastoraat.*
- *Jeugdwerk / jeugdraad stimuleren om voldoende middelen voor de uitvoering van hun taken aan te vragen, middels een begroting.*

### **13. College van Kerkrentmeesters**

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit afgevaardigden uit de verschillende wijkgemeenten, aangevuld met een bovenwijks-moderamen en mogelijk enige adviserende leden.

Het college van kerkrentmeesters is, naar de bepalingen van de kerkorde, de ordinanties en de plaatselijke regeling, belast met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente in zijn geheel, voor zover niet van diaconale aard.

In overeenstemming met de bepalingen in de kerkorde en de ordinanties is het college voor de uitvoering van haar taak verantwoording schuldig aan de Algemene Kerkenraad. Zij verricht haar werkzaamheden in overleg met de Algemene Kerkenraad en voor zover dit noodzakelijk is met het college van diakenen en de organen van bijstand.

Het college van kerkrentmeesters werkt volgens een eigen beleidsplan.

Conform de bepalingen van de kerkorde worden de rekening en de begroting door de Algemene Kerkenraad vastgesteld.

#### **13.1 Financieel Beleid**

Financiën en beheer zijn taken van het college van kerkrentmeesters.

Het is van groot belang dat met zowel de Algemene Kerkenraad als met de wijkkerkenraden een goede samenwerking bestaat. Jaarlijks wordt verslag gedaan van de herkomst en besteding van middelen. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe accountant.

De volgende beleidsuitgangspunten staan vast:

- In de gemeente wordt gewerkt met een sluitende begroting, waarbij inkomsten en uitgaven in balans zijn.
- Er wordt blijvend een indringend beroep gedaan op de gemeenteleden naar vermogen bij te dragen en zodoende de kerkelijke gemeenschap met zijn activiteiten in stand te houden.

#### **13.2 Kerkelijk bureau**

Uitvoering van het financiële beheer is neergelegd bij het Kerkelijk Bureau

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de ledenadministratie in brede zin van het woord, de uitvoering van deze administratie ligt eveneens bij het Kerkelijk Bureau.

De ledenadministratie is geautomatiseerd en is gekoppeld aan het landelijk opererende systeem. Over dit systeem is het CvK minder enthousiast, omdat de ontwikkelingen van een nieuwe systeem stagneert en de ontwikkeling er veel geld heeft gekost (landelijk). Zowel hardware als software

voldoen aan de huidige eisen. Voor het adequaat verwerken van de gegevens blijft voortdurende vernieuwing geboden. In 2008 is het kerkelijk bureau gereorganiseerd en geleidelijk overgegaan van het werken met uitsluitend (betaalde) vrijwilligers, tot het aantrekken van een parttime beroepskracht. In 2009 is het kerkelijk bureau verhuisd naar een beter bereikbare locatie in de wijk Heemse.

### **13.3 Kerkelijke gebouwen**

Kerkelijke gebouwen staan ten dienste van het functioneren van de kerkelijke gemeente: het is de ontmoetingsplaats voor erediensten, vergaderingen, samenkomsten, clubs en verenigingen. Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer van de kerkelijke gebouwen. Er is een meerjarenplanning m.b.t. het onderhoud van de kerkelijke gebouwen.

Door het college van kerkrentmeesters worden de volgende (kerkelijke) gebouwen beheerd:

- *Höftekerk, Lage Doelen 3*
- *Stephanuskerk, Voorstraat 36*
- *Hessenwegkerk, Hessenweg 47*
- *Witte of Lambertuskerk, Scholtensdijk 24*
- *De Opgang, Radewijkerweg 31*
- *Kerkzaal, Radewijkerweg 54*
- *Verenigingsgebouw "Het Hoge Doel", Hoge Doelen 5*
- *Verenigingsgebouw "De Schakel", Lage Doelen 5*
- *Verenigingsgebouw "De Esch", Hessenweg 47*
- *Verenigingsgebouw "De Aerninckhoff", Kerkpad 3*
- *Verenigingsgebouw "De Oude Kosterij", Scholtensdijk 22*
- *Voormalig Kerkgebouw, Rheezerveenseweg 54*
- *Pastorie Dr. Albert Schweitzerlaan 19*
- *Pastorie W. Van Oldenburgstraat 9a*
- *Pastorie Margriet 2*
- *Pastorie Hessenweg 45*
- *Pastorie Kerkpad 1*
- *Woonhuis Hessenweg 49 (kosterwoning)*
- *Woonhuis Scholtensdijk 20 a (kosterwoning)*
- *Woonhuis Lage Doelen 1*

Er is een spanningsveld aanwezig tussen gebruik en kosten, tussen rationaliteit en emotionele binding, tussen wat we willen en kunnen, tussen kwantiteit en kwaliteit, tussen heden en toekomst. Daartoe is het noodzakelijk dat per kerkelijk gebouw een analyse en bijbehorende prognose wordt gemaakt, waarin in ieder geval de volgende elementen aan de orde komen: ledentallen, kerkbezoek, gebruik ruimten, inkomsten en uitgaven, onderhoud, exploitatie.

### **13.4 Orgelcommissie**

Het college van kerkrentmeesters is tevens verantwoordelijk voor het beheer van de orgels en voor de contracten met de organisten. Zij scheidt daarmee de randvoorwaarden voor de eredienst. Zij laat zich hierin bijstaan door de orgelcommissies en organisten. Inhoudelijk beleid ten aanzien van de eredienst is een verantwoordelijkheid voor de wijkgemeenten.

#### **Beleidsvoornemens:**

- *Het college van kerkrentmeesters wordt verzocht om personeelsbeleid te ontwikkelen, om te zware personeelsbelasting in de toekomst te voorkomen..*
- *Het college van kerkrentmeesters wordt gevraagd om te onderzoeken of het verstandig is te komen tot wijkbudgetten.*
- *Het college van kerkrentmeesters wordt gevraagd om te komen tot een financieel meerjarenbeleidsplan, waarin voor een periode van 4 jaar, een zo nauwkeurig mogelijk beeld wordt geschetst van de te verwachten financiële positie van onze kerkelijke gemeente.*
- *Het college van kerkrentmeesters wordt opgeroepen om te komen tot een concreet plan van aanpak m.b.t. het vastgoedbeleid.*

#### **14. Evaluatie**

De Algemene Kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen, met de wijkgemeenten en andere daarvoor in aanmerking komende organen. Nadat de Algemene Kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit in de gemeente gepubliceerd met het verzoek om te reageren (website en ter inzage leggen). Daarna stelt de Algemene Kerkenraad het beleidsplan vast. Elk jaar evalueert de Algemene Kerkenraad de beleidsvoornemens die in een jaarplan zijn verwoord.

#### **15. Jaarplannen**

Zie bijlage